

Technisch beleidsplan v.v. Jonathan 2014-2018



Inhoudsopgave	Blz
Inhoudsopgave	2
1. Inleiding	4
2. Voetbalcommissie Technische Zaken	5
2.1. Primaire doelstelling	5
2.2. Organogram	5
2.3. Taakomschrijvingen	6
3. Prestatief en recreatief	8
3.1 Verenigingsbeleid	8
3.2. Prestatief	8
3.3. Recreatief	8
4. Spelsysteem, vereniging breed	9
4.1. Spelers O8 t/m O11	9
4.2. Spelers O12 t/m O19	9
4.3. Senioren	10
5. Onderscheid Groene Welpen, spelers O8 t/m O13, spelers O14 t/m O19 en Senioren	12
6. Leerdoelen van Groene Welpen tot en met O19-junioren	13
7. Doelstellingen, ambities, visies en beleid per leeftijdscategorie	15
7.1. Algemeen: beoogde niveaus	15
7.2. Senioren	16
7.2.1 A-selectie	
7.2.2 Beloftenteam	
7.2.3. Doorstromingselftal, Jonathan 3	
7.2.4. Overige teams, recreatief	
7.2.5. 45+ voetbal, veteranenvoetbal	
7.2.6. Vrouwen en meisjesvoetbal	
7.3. O19-junioren	22
7.3.1. A-selectie	
7.3.2. Overige teams, recreatief	
7.3.3. Uitbreiding aantal A-juniorenteams	
7.4. O17-junioren	25
7.4.1. A-selectie	
7.4.2. Overige teams, recreatief	
7.4.3. Uitbreiding aantal B-juniorenteams	



7.5. C-junioren	28
7.5.1. Selectieteams	
7.5.2. Overige teams, recreatief	
7.6. Pupillenplan, Jeugdplan	31
7.6.1. Inleiding	
7.6.2. Jonathan Jeugdplan	
7.6.3. Selectieteams	
7.6.4. Leerdoelen	
7.6.5. Speeltijd (wisselbeleid)	
7.6.6. Trainers	
7.6.7. Trainingen, inhoudelijk	
7.6.8. Uiteindelijke doelstellingen	
7.6.9. Spelsystemen	
8. Trainersbeleid	36
8.1. Algemeen	
8.2. Selectieteams	
8.3. Niet-geselecteerde pupillenteams	
8.4. Niet-geselecteerde juniorenteams	
8.5. Senioren	
9. Selectieprocedures	37
10. Selecteren, vroegtijdig naar hogere leeftijdscategorie	38
11. Doorstroming, bij spelerstekort	39
12. Scouting en beoordeling jeugdspelers	40
13. Medische verzorging, medische staf	41
14. Overlegorganen, communicatie	42
15. Samenvatting, hoofdlijnen	44



1. Inleiding

Om ons technische beleid vorm te geven en tot uitvoering te kunnen brengen is een Technisch Beleidsplan geschreven, ook wel de “De Groene Draad” binnen onze vereniging genoemd.

Het Technisch Beleidsplan is geschreven voor een periode van vier voetbalseizoenen (vanaf seizoen 2014-15 tot en met seizoen 2017-18) en is goedgekeurd en vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering 16 juni 2014. Het Technisch Beleidsplan is opgemaakt door de Voetbalcommissie Technische Zaken (hierna te noemen ‘voetbalcommissie’) en zal integraal onderdeel uitmaken van het Verenigingsbeleidsplan 2014-2018 (vijfde beleidsnota) dat ook op 16 juni 2014 ter goedkeuring aan de Algemene Leden Vergadering zal worden voorgelegd.

Algemeen

Dit Technisch Beleidsplan beoogt om in algemene zin duidelijk te maken:

- wat de doelstellingen op voetbaltechnisch terrein zijn en
- hoe we deze doelen denken te kunnen bereiken.

Financiële grenzen

Ambities en doelstellingen zijn in de praktijk aan financiële grenzen gebonden. In dit beleidsplan dienen we de financiële mogelijkheden van onze vereniging in ogenschouw te nemen en onze doelstellingen hierop af te stellen.

Samenwerking en communicatie

Dit Technisch Beleidsplan is een plan op hoofdlijnen en geeft de richting aan van het technisch beleid voor de komende jaren. Behalve een aantal vaste doelstellingen en uitgangspunten is dit plan vooral gebaseerd op samenwerking. Dit plan is dan ook geen statisch verhaal, maar een verhaal dat in onderling overleg tussen betrokkenen kan worden bijgesteld. Onderlinge communicatie tussen alle functionarissen wordt als belangrijk ervaren.

De voetbalcommissie streeft naar een situatie waarin:

- de voetbalcommissie het technische beleid maakt, ondersteunt en bewaakt
- trainers, coaches en leiders het beleid uitvoeren en suggesties doen voor verbeteringen.

Uitgangspunten het Technisch Beleidsplan zijn eerder in concept voorgelegd aan de Voorzitter voetbalcommissie, beoogd Technisch Coördinator Jeugd (TCJ) en betrokken jeugdcoördinatoren. Hieruit is naar voren gekomen dat jeugdtrainers, naast theoretische en praktische hulpmiddelen, aansturing verlangen om tot uitvoering van het Technisch Beleidsplan te komen. Jeugdtrainers zullen daarom niet alleen trainingsmethodieken worden aangeboden maar ook coaching door de TCJ. Tevens is in het overleg besproken dat het wenselijk is om ook de (jeugdige) trainers binnen het Jonathan Jeugdplan intensiever te begeleiden in hun rol als trainer.



Jonathan is gebaat bij een goed en werkbaar Technisch Beleidsplan. Als iedereen achter dit plan staat en de afspraken die hierin verwoord staan respecteert, ontstaat er rust en duidelijkheid binnen de vereniging. Zo ontstaat de benodigde sfeer om zowel prestatief als recreatief optimaal te kunnen functioneren. Het is van belang dat dit plan periodiek wordt geëvalueerd ten aanzien van de doelstellingen, organisatie en hoofdlijnen van het technische beleid.

Aanpassingen, zomer 2016

Naar aanleiding van de aanpassingen in naamgeving van de jeugdteams, zijn de 'oude' namen van de teams vervangen door de nieuwe namen. Voorbeelden: Jonathan F1 is vervangen door Jonathan O9-1 en Jonathan MC1 is vervangen door Jonathan MO15-1. Het aangepaste Technisch Beleidsplan is vastgesteld in de bestuursvergadering van 31 oktober 2016 en gepubliceerd in november 2016.

Bij de O14/O15 is ook inhoudelijk een aanpassing doorgevoerd. De oude C2 is nu Jonathan O14-1 en de oude C3 is nu Jonathan O15-2.

Bij de O8 t/m O13 is ook inhoudelijk een aanpassing doorgevoerd. De O8-1 is toegevoegd als selectieteam.

Om moverende reden is er voor gekozen de wijzigingen in het technisch beleid tov seizoen 2014-2015 bij de meisjes NIET op te nemen in deze aangepaste versie van het technisch beleidsplan. Dat doet overigens niets af van de geldigheid van deze wijzigingen.



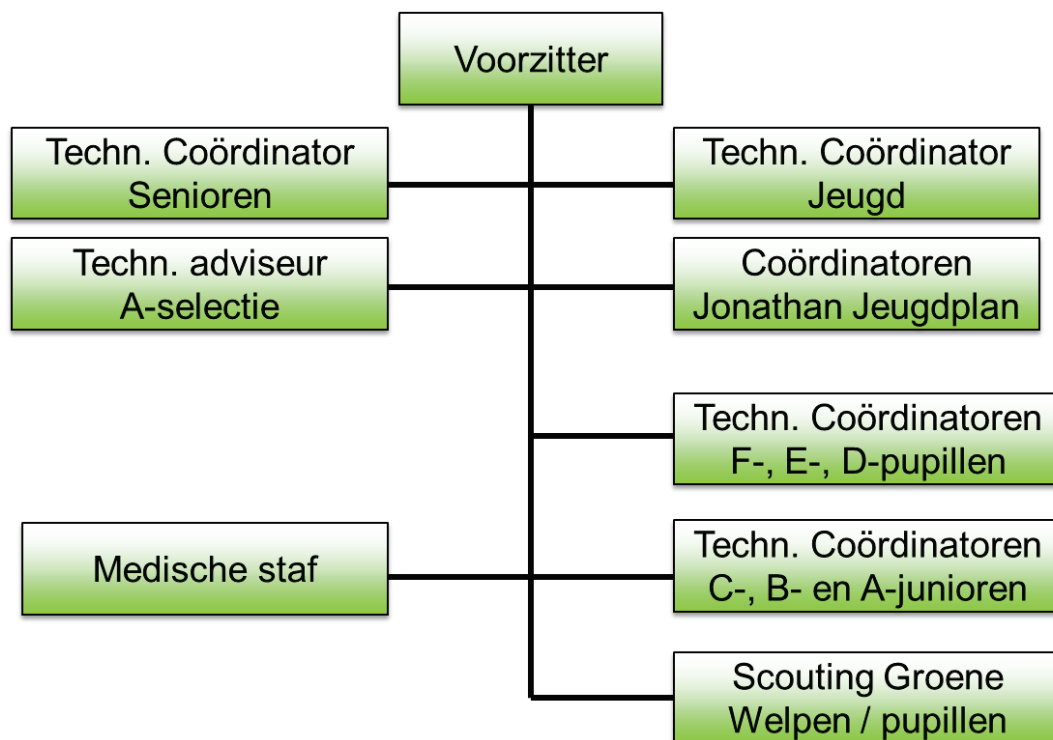
2. Voetbalcommissie Technische Zaken

2.1. Primair doel

De Voetbalcommissie Technische Zaken kent een primair doel:

Binnen het gestelde van het Technisch Beleidsplan en de financiële middelen realiseren van een zo ideaal mogelijk klimaat voor spelers, trainers, begeleiders en vrijwilligers om het voetbalniveau en de spelvreugde door alle geledingen van de vereniging naar een hoger niveau te brengen.

2.2. Organogram



De taken/verantwoordelijkheden van de individuele functies, zijn op de volgende pagina's weergegeven.



2.3. Taakomschrijvingen Voetbalcommissie Technische Zaken (voetbalcommissie)

Voorzitter:

Het voorzitten van het overleg Voetbalcommissie Technische Zaken

Het aansturen van de Technisch coördinatoren (TC's):

- Senioren
- Junioren
- Pupillen

Het vertegenwoordigen van de voetbalcommissie in het bestuur (bestuurslid)

Het aansturen van de medische staf + scheidsrechtercoördinator wordt ondergebracht bij Wedstrijdzaken.

Technisch Coördinator Jeugd (TCJ):

Het aansturen van de coördinatoren Jonathan Jeugdplan

Het bewaken en coördineren van het Technisch Beleidsplan

Het beoordelen en adviseren over het functioneren van jeugdtrainers

Het voeren van evaluatiegesprekken, intentiegesprekken met selectie-jeugdtrainers

Het doen van voorstellen voor wel / niet contractverlenging van selectie-jeugdtrainers

Het deelnemen aan de werving- en selectieprocedures voor nieuwe selectie-jeugdtrainers

Het doen voordragen van nieuwe selectie-jeugdtrainers.

Technisch coördinator senioren:

Het periodiek overleggen met spelers en trainer over technische zaken

Het bewaken en coördineren van het Technisch Beleidsplan

Het samenwerken met betreffende coördinator(en) over 1ste, 2de sen., A-1 jun. en beloftenteam

Het in samenwerking met de trainer A-selectie senioren coördineren van het beloftenteam

Het extern scouten van potentiële 1ste elftalspelers

Het begeleiden en coördineren van doorstroming A-junioren naar senioren

Het beoordelen en adviseren over het functioneren van trainers

Het voeren van evaluatiegesprekken, intentiegesprekken met trainers

Het doen van voorstellen voor wel / niet contractverlenging van trainers

Het deelnemen aan de werving- en selectieprocedures voor nieuwe trainers

Het doen voordragen van nieuwe trainers

Onderstaande taken zijn belegd bij Wedstrijdzaken

Alle bovengenoemde taken voor niet-selectieteams senioren + vrouwenvoetbalteam.



Technisch coördinatoren pupillen-/junioren selectieteams:

Aanspreekpunt zijn voor leiders betreffende vragen over teamsamenstelling en wedstrijdzaken van de selectieteams

Het voeren van individueel overleg met leiders

Het overbrengen van vakkennis aan leiders aangaande coaching tijdens wedstrijden

Het bewaken van de Groene Draad (technisch beleid)

Het fungeren als klankbord en als deskundige voor de leiders van selectieteams

Het frequent bijwonen van wedstrijden en waar nodig bijsturen van leiders van selectieteams

Het onderling afstemmen van vervanging ingeval van verhindering

Het onderling aanwijzen van één aanspreekpunt, contactpersoon

Medische staf:

Het doen van medische behandelingen op afspraak tijdens vastgestelde dagdelen

Het doen van medische behandelingen van blessures opgelopen gedurende wedstrijden of trainingen van de A-selectie senioren

Het zorg dragen voor een goed voorraadbeheer

Jonathan Jeugdplan

Het bewaken en coördineren van het Technisch Beleidsplan

Het leidinggeven aan en structureren van de uitvoering Jeugdplan Jonathan

Het samenstellen en op peil houden van het trainerscorps Jeugdplan Jonathan

Het begeleiden en coördineren van doorstroming naar hogere leeftijdsgroep

Het fungeren als 1^{ste} contactorgaan voor trainers Jonathan Jeugdplan

Technisch orgaan interne scouting en beoordeling pupillen

Het procesmatig aansturen van de scouting- en selectieprocedure bij pupillen en junioren

Het signaleren van talentvolle spelers bij de pupillen

Het doorgeven van namen van talenten aan FC Utrecht

Het fungeren als contactpersoon voor BVO's en KNVB aangaande talenten

Het doen van voorstellen om talentvolle spelers te selecteren

Het overleggen met wedstrijdsecretarissen en leden voetbalcommissie m.b.t. selectie

Het stimuleren en coördineren van periodieke toepassing spelersbeoordelingen

Het overleg voeren met trainers en leiders m.b.t. spelersbeoordelingen.



3. Prestatief en Recreatief

3.1. Verenigingsbeleid

Dit Technisch Beleidsplan legt weliswaar de nadruk op de prestatieve ambities, het verenigingsbeleid heeft steeds ten doel dat iedereen bij Jonathan met plezier voetbalt, zowel selectief en recreatief. Jonathan maakt in haar verenigingsbeleid bewust geen specifieke keuze tussen een prestatieve of recreatieve doelstelling. Of beter gesteld: er wordt voor beide gekozen.

De trainingsmethodieken, selectieprocedures en het verlangde spelsysteem zoals in dit beleidsplan geformuleerd, zijn toepasbaar op zowel selectieteams als recreatieteams.

3.2. Prestatief

Bij Jonathan wordt een technisch onderscheid gemaakt tussen selectieteams en recreatieteams. Dit onderscheid wordt onder meer gekenmerkt door het aanbieden van meerdere trainingen en het aanstellen van gekwalificeerde trainers voor selectieteams. De selectieteams in kwestie worden in dit Technisch Beleidsplan benoemd.

Spelen in selectieteams brengt verplichtingen met zich mee. Spelen in selectieteams kent ook voorrechten. Selectiespelers maken vaker gebruik van de trainingsfaciliteiten, van de accommodatie en genieten trainingen van gekwalificeerde trainers. De voetbalcommissie is van mening dat een selectietoeslag op de contributie voor selectiespelers hierdoor te rechtvaardigen is.

Het 1^{ste} seniorenelftal is het vlaggenschip van de vereniging. Het niveau waarop ons 1^{ste} elftal speelt, bepaalt in zekere mate de regionale aandacht van (potentiële) spelers, pers, sponsors, toeschouwers e.d. wat een brede, positieve uitstraling en ontwikkeling voor de vereniging kan betekenen. De voetbalvereniging Jonathan neemt van oudsher het standpunt in dat spelers in ons 1^{ste} seniorenteam (A-selectie) geen vergoedingen ontvangen. Net als ieder ander lid betalen ook deze spelers contributie.

Wanneer we desalniettemin een relatief hoog voetbalniveau nastreven, zullen we spelers voor dit niveau moeten opleiden. Een goede voetbalopleiding vanaf de jongste jeugd is daarom een speerpunt van beleid binnen onze vereniging.

3.3. Recreatief

Zoals gesteld streeft dit Technisch Beleidsplan prestatieve ambities na, krijgen selectieteams in dit beleidsplan meer aandacht. Maar zonder recreatieteams bestaan er geen selectieteams. Het grote aantal recreatieve teams is de kurk waarop onze vereniging drijft. Recreatieve teams worden daarom evenzeer gekoesterd en verdienen op meerdere gebieden dan alleen het technische beleid de specifieke aandacht van de vereniging.



4. Spelsysteem vereniging breed (Speelwijze als 'groene draad')

4.1. Spelers O8 t/m O11 (zeventallen, half veld)

Er wordt uitgegaan van 1:3:3 bij 7x7 en van 1:3:2:3 bij 9x9 (9x9 geldt alleen voor O11-1 en O11-2).

Bij de opbouw vanaf de keeper staan we met 3 verdedigers, we proberen daarna zo snel mogelijk de centrale verdediger door te laten schuiven. Ook de vleugelverdedigers moeten worden gestimuleerd om zich aanvallend in te schakelen.

Bij de F-pupillen wordt gestimuleerd dat spelers af en toe op andere posities spelen. De topscorer dient ook wedstrijden als centrale verdediger te spelen en andersom. Dit bevordert het spelinzicht en het leerproces.

Spelvreugde staat steeds centraal! Hoewel ook tijdens de training het plezier niet mag ontbreken wordt het accent bij de training vooral gelegd op technische (basis)vaardigheden. Zie pupillenplan op bladzijde 34.

4.2. Spelers O12 t/m O19 (volledig veld)

In de jeugd dienen in ieder geval de selectieteams volgens een vast systeem te spelen. De recreatieve teams worden gestimuleerd dit ook te doen, want niet-selectiespelers kunnen uiteindelijk selectiespelers worden en zijn dan vertrouwd met het systeem.

Er wordt uitgegaan van het spelsysteem:

1 : 4 : 3 : 3 (keeper : verdediging : middenveld : aanval).

Deze 'Groene Draad' als speelwijze binnen Jonathan is herkenbaar aan:

- het spelen met 3 spitsen, waaronder 2 vleugelspitsen
- een verzorgde opbouw
- het inschuiven van de vrije man
- vleugelverdedigers die zich inschakelen bij de opbouw
- bij balverlies zo vroeg mogelijk (voorin) beginnen te verdedigen.

Om tot een goede veldbezetting te komen worden hier vier momenten onderscheiden:

- 1) balbezit in onze achterhoede
- 2) balbezit op ons middenveld
- 3) balbezit van de tegenpartij in hun achterhoede
- 4) balbezit van de tegenpartij op hun middenveld of aanval.

(Zie omschrijving en tekeningen volgende bladzijden)



ad 1) balbezit in onze achterhoede

Er wordt uitgegaan van 1:4:3:3 tijdens de eigen opbouw vanuit de achterhoede. De vrije verdediger dient vervolgens in te schuiven om een linie naar voren een overtalsituatie te creëren.

- Vier man in U-vorm achterin
- Buitenste middenvelders naar binnen
- Buitenspelers voorhoede breed.

ad 2) balbezit op ons middenveld of in de aanval

Tijdens balbezit op het middenveld en in de aanval is de formatie door de bovengenoemde opbouw aangepast naar 1:3:4:3. De laatste man is doorgeschoven en achterin wordt 1:1 gespeeld. Het is de bedoeling dat er met drie spitsen wordt gespeeld: één centrale spits en twee buitenspelers. Van hen wordt een actie 1:1 verwacht of zij dienen op balbezit te spelen.

ad 3) balbezit tegenpartij in hun achterhoede

De formatie is 1:3:4:3. Dit houdt in dat er op dat moment achterin 1:1 wordt gespeeld, ervan uitgaande dat de tegenstander met 3 spitsen speelt. We proberen de tegenstander vroegtijdig vast te zetten. Hierdoor is doorschuiven in de as noodzakelijk.

- 1:1 achterin
- Doorgeschoven laatste man
- Druk zetten op helft tegenpartij

Ad 4) balbezit tegenpartij op hun middenveld of aanval

Onze vrije (laatste) man speelt niet achter de verdediging maar ertussen, bij voorkeur zelfs ervoor. Op deze wijze kan goed rugdekking gegeven worden aan de 'balkant'. De spits van de tegenpartij kan worden ingesloten.

Deze speelwijze houdt dan het midden tussen 1:3:4:3 en 1:4:3:3.

(Zie omschrijving en tekeningen volgende bladzijden)

4.3. Senioren

Bij de senioren wordt het 1-4-3-3 spelsysteem losgelaten.

(Zie ook hoofdstuk 7. Doelstellingen, visies en beleid per leeftijdscategorie. 7.2. Senioren.)



Vervolg spelsysteem verenigingsbreed.
Veldbezetting bij spelsysteem 1:4:3:3

1) Balbezit eigen achterhoede

Er wordt uitgegaan van 1:4:3:3 tijdens de opbouw. De vrije verdediger moet vervolgens inschuiven om een lijn naar voren een overtalsituatie te creëren.

- Vier man in U-vorm achterin
- Buitenste middenvelders naar binnen
- Buitenspelers voorhoede breed



2) Balbezit eigen middenveld en aanval

Tijdens balbezit op het middenveld en in de aanval is de formatie door de eerdere opbouw 1:3:4:3. Drie spitsen: één centraal en twee buitenzijde. Van hen wordt een actie 1:1 verwacht of zij spelen op balbezit. Onze achterhoede speelt 1:1 met een doorgeschoven laatste man.



3) Balbezit tegenpartij in hun achterhoede

De formatie is 1:3:4:3. Achterin spelen we 1:1 met een door geschoven laatste man, indien de tegenstander met drie spitsen speelt. We proberen de tegenstander vroegtijdig vast te zetten en zetten druk op de helft van de tegenpartij. Hierdoor is doorschuiven in de as noodzakelijk.



4) Balbezit tegenpartij op hun middenveld

Onze vrij (laatste) man speelt niet achter de verdediging maar ertussen, bij voorkeur ervoor. Op deze wijze kan goed rugdekking gegeven worden aan de 'balkant'. De spits van de tegenpartij kan worden ingesloten. Speelwijze houdt dan het midden tussen 1:3:4:3 en 1:4:3:3.



5. Algemeen onderscheid Groene Welpen, Pupillen, Junioren en Senioren.

Het technisch beleid maakt bewuste scheidingen tussen voetbal bij de senioren, de junioren, de pupillen en de Groene Welpen.

Bij de Groene Welpen staat kennismaking met- en plezier in het voetballen centraal. Bij trainingen van het Jonathan Jeugdplan op de woensdagmiddag zal schoorvoetend met de eerste technische vaardigheden worden begonnen.

Voor de spelers O8 t/m O13 is de voetbaltechnische opleiding primair gericht op de ontwikkeling van technische vaardigheden. Leren voetballen, begint met het onder de knie krijgen van de technische vaardigheden. Dit zal het speerpunt van beleid zijn binnen de pupillenafdeling.

Het spelsysteem 1-4-3-3 wordt vanaf de D-pupillen geïntroduceerd.

Voor de spelers O13 t/m O19 zal het ontwikkelen van technische vaardigheden worden voortgezet. Er wordt echter meer aandacht dan voorheen besteed aan fysieke ontwikkeling (conditie en kracht), spelinzicht en spelpatronen (1-4-3-3, tactiek).

Bij de seniorenafdeling wordt het bij de jeugd 'opgelegde' spelsysteem 1-4-3-3 opgeheven. Het technische beleid richt zich bij de senioren voornamelijk op de A-selectie, het beloftenteam en het streven naar een doorstromingselftal.



6. Leerdoelen van de Groene Welpen tot en met de O19-spelers.

Groene Welpen (5-6 jaar):

Plezier maken. Het leuk vinden om met leeftijdsgenoten ongedwongen tegen een bal aan te trappen. Leren te juichen, leren te verliezen. De eerste kennismaking met het voetbal in een ongedwongen en niet-competitieve sfeer en in vertrouwde, beschermde omgeving.

Spelers O8/O9:

Het accent bij de spelers O8/O9 ligt op de technische rijping en ontwikkeling. Het is belangrijk dat de kinderen wennen aan het voetbal door het zelf te ervaren en dus zelf te spelen. Bij deze leeftijdsgroep is de bal de grootste weerstand. Door eenvoudige, doch praktische oefenstof willen we de kinderen leren de "baas" over de bal te worden. De trainingsvormen bestaan daarom uit diverse varianten waarbij iedereen steeds zoveel mogelijk aan de bal is. Er hoeft nog geen onderscheid te worden gemaakt tussen veldbezetting bij balbezit en balverlies.

Spelers O10/O11:

Het accent bij de spelers O10/O11 ligt noeg steeds op de technische rijping en ontwikkeling. De kinderen zullen zich in deze leeftijdsfase verder gaan ontwikkelen door het spelen van kleine partijtjes en simpele basisvormen. De technische vaardigheden dienen verder ontwikkeld te worden. Bij de tweedejaars E-pupillen kan al een koppeling gemaakt worden tussen de technische vaardigheden en het inzicht / de communicatie tijdens het spel. In de methodiek hoeft er nog geen onderscheid te worden gemaakt tussen balbezit en balverlies.

Spelers O12/O13:

Het accent bij de D-pupillen ligt op de overgang van technische rijping en ontwikkeling naar een meer inzichtelijke rijping en ontwikkeling. In de basistrainingsvormen dient steeds meer de koppeling naar de inzichtelijke rijping gemaakt te worden. De ontwikkeling en verbetering van de technische vaardigheden spelen niettemin nog steeds een belangrijke rol. Er mogen steeds hogere eisen worden gesteld aan de techniek, het inzicht en de communicatie. In de methodiek dient men in deze fase te beginnen met het maken van onderscheid tussen balbezit en balverlies.

Spelers O14/O15:

Het accent bij de spelers O14/O15 ligt op de inzichtelijke rijping en ontwikkeling van de spelers. Het verder ontwikkelen van het inzicht in- en de herkenning van spelsituaties. Denk hierbij aan de uitgangspunten bij balbezit eigen partij en balbezit tegenpartij. Alle elementen van de echte wedstrijd dienen benaderd te worden en gelden als leermoment. In deze leeftijd gaan de kinderen steeds meer met het hoofd spelen, en dus niet langer alleen maar met de benen.

Dit houdt dus in dat de techniek, het inzicht en de communicatie (TIC) zich steeds verder zullen gaan ontwikkelen. Het accent ligt dan wel op het vlak van inzicht en communicatie, maar daarnaast dient er nog voldoende aandacht aan de technische ontwikkeling te worden gegeven. Het is van belang dat in eerste instantie het inzicht in de bedoelingen van de drie teamfuncties (TIC) herkend wordt en pas daarna het werkelijke functioneren binnen een teamorganisatie. Het ontwikkelen van de taken per linie komt hier dus ook sterk naar voren. Bij de methodische aanpak zal er aandacht worden besteed aan diverse fases van balbezit, balverlies en wisseling van balbezit.



Spelers O16/O17:

Bij de spelers O16/O17 ligt het accent nog steeds op de inzichtelijke rijping en ontwikkeling. Meer dan bij de spelers O14/O15 is de rijping van de B-junioren gericht op de competitie. Het meeste kan men leren door de prestatie van de wedstrijd na te bootsen in de trainingen. In deze fase is het rendement van de taakuitvoering in relatie tot het teamresultaat belangrijk.

Het specifieke talent van een speler (geschikt voor welke positie en taak) zal verder ontwikkeld moeten worden. Het zal in deze fase vaker voorkomen dat er uit tactische overwegingen een andere speelwijze gehanteerd wordt. Er zal geleerd moeten worden hoe men het best kan omgaan met andere speelwijzen van zowel het eigen team als de tegenstander. Bij de methodische aanpak zal er aandacht worden besteed aan diverse fases van balbezit, balverlies en wisseling van balbezit.

Spelers O19:

Het accent bij de A-junioren ligt op de optimale inzichtelijke rijping en ontwikkeling. Het doel hierbij is om te komen tot een "optimale prestatie in training en wedstrijd". Het winnen van de wedstrijd wordt een doel in plaats van een middel.

Men zal in deze fase specialist moeten worden op het gebied van wat er in de verschillende taken wordt gevraagd. Men zal in de trainingen de taken per positie naar voren moeten laten komen. Leren om in dienst van een team te spelen. Er zal specialisatie per individu plaatsvinden op de trainingen. In de methodiek zal er onderscheid worden gemaakt tussen balbezit, balverlies en wisseling van balbezit.



7. Doelstellingen, visie en beleid per leeftijdscategorie

7.1 Algemeen, beoogd competitieniveau

Bij de Jonathan 1 en 2 zijn de doelstellingen, zoals geformuleerd in het vorige beleidsplan helaas niet gehaald. Mede gezien de succesvolle ontwikkeling bij de juniorenelftallen, worden de eerder geformuleerde doelstellingen voor de komende periode gehandhaafd.

Op basis van de voetbaltechnische ontwikkeling bij de pupillen en junioren de afgelopen 4 jaar, en de wens om ons voetbaltechnisch te blijven verbeteren, zijn de doelstellingen betreffende gewenst niveau voor de eerste elftallen bij O15- en O17-teams aangepast naar boven toe.

Aangezien komend voetbalseizoen ALLE selectie pupillenteams bij Jonathan minimaal 1 klasse hoger spelen, dan 4 jaar geleden, zijn hier ook de gestelde doelstellingen naar boven toe bijgesteld.

Onderstaand een overzicht van teams waarbij een zekere mate van selectie bestaat en het niveau dat we - binnen de termijn van het beleidsplan - met deze teams willen bereiken.

Team	Huidige categorie 2016-2017	Niveau seizoen 2014-2015	Niveau seizoen 2016-2017	Gewenst niveau 2017-2018 (dd 2014)
Jonathan 1	A-categorie	3e klasse	3e klasse	stabiele 2e klasser
Jonathan 2	n.v.t.	res. 2e klasse	res. 3e klasse	stabiele res. 2e klasser
Jonathan O19-1	A-categorie	2e klasse	Hoofdklasse	Hoofdklasse
Jonathan O17-1	A-categorie	1e klasse	4e divisie	4e divisie
Jonathan O17-2	B-categorie	2e klasse	2e klasse	1e klasse
Jonathan O15-1	A-categorie	Hoofdklasse	3e divisie	3e divisie
Jonathan O15-2	B-categorie	2e klasse	2e klasse	1e klasse
Jonathan O14-1	B-categorie	2e klasse	O14 - hoog	O14 - hoogste groep
Jonathan O13-1	A-categorie	Hoofdklasse	3e divisie	3e divisie
Jonathan O13-2	B-categorie	2e klasse	1e klasse	1e klasse
Jonathan O12-1	B-categorie	2e klasse	Hoofdklasse 01	Hoofdklasse 01 t/m 04
Jonathan O12-2	B-categorie	3e klasse	Hoofdklasse 07	Hoofdklasse 05 t/m 08
Jonathan O11-1	B-categorie	Hoofdklasse	Hoofdklasse 06	Hoofdklasse 01 t/m 08
Jonathan O11-2	B-categorie	Hoofdklasse	Hoofdklasse 15	Hoofdklasse 09 t/m 16
Jonathan O10-1	B-categorie	2e klasse	Hoofdklasse 08	Hoofdklasse 01 t/m 08
Jonathan O10-2	B-categorie	2e klasse	Hoofdklasse 14	Hoofdklasse 09 t/m 16
Jonathan O9-1	B-categorie	1e klasse	1e klasse	1e klasse
Jonathan O9-2	B-categorie	2e klasse	2e klasse	1e klasse
Jonathan O8-1 **	B-categorie	3e klasse	Hoofdklasse	Hoofdklasse
<p>* de O8, O9, O10, O12 en O14-competities kennen geen promotie- en/of degradatie-regeling. Na de 1e en eventueel 2e competitieronde vindt herindeling plaats op basis van behaalde resultaten.</p> <p>** Jonathan O8-1 is miv seizoen 2016-2017 selectieteam.</p>				



7.2. Senioren

7.2.1. A-selectie

Samenstelling

De A-selectie bestaat uit een groep van ca. 35 spelers. De voorlopige selectiegroep wordt in de maand mei voorafgaand aan het nieuwe seizoen bekend gemaakt. De hoofdtrainer stelt uit de A-selectie steeds de spelersgroep samen die op de eerstvolgende wedstrijddag het 1ste en 2de team vormen. Dit wordt bij voorkeur op de laatste training voorafgaand aan de wedstrijd gedaan om naar alle betrokkenen tijdig duidelijkheid te scheppen.

Deze inrichting en werkwijze van het 1ste en 2de elftal stimuleert de homogeniteit, integratie en interactie tussen spelers en begeleidingsgroep hetgeen een positieve uitwerking heeft op de prestaties.

Vanaf de B-junioren t/m de senioren is de A-selectie op dezelfde wijze ingericht en is de manier van werken overeenkomstig. Dit komt de helderheid en uniformiteit in het technisch beleid ten goede.

Spelsysteem

Uit dit Technisch Beleidsplan kan worden opgemaakt dat vanaf de D-pupillen t/m de A-junioren het spelsysteem 1-4-3-3 wordt gehanteerd. De voetbalcommissie kiest 'vereniging breed' voor dit spelsysteem omdat zij van mening is dat een voetbaltechnische jeugdopleiding het beste tot haar recht komt in een 1-4-3-3 systeem.

Vanaf de senioren is er geen sprake meer van het opleiden van jeugdspelers. Het 1ste seniorenteam is bovendien ons vlaggenschip waarbij de doelstelling prestatief is. De hoofdtrainer en de andere seniorentrainers / coaches krijgen de vrijheid om, afhankelijk van de spelers die tot hun beschikking staan, een eigen spelsysteem te kiezen. Het 1-4-3-3 spelsysteem beperkt zich daarom tot de jeugd en is bij de senioren niet meer 'opgelegd'.

Het 1ste en 2de team spelen volgens een zelfde spelsysteem, zoals door de hoofdtrainer bepaald. Op deze wijze zijn spelers eenvoudiger in te passen. Het bevordert de eenheid, de wisselwerking tussen beide teams en het komt de inhoud van de gezamenlijke tactische trainingen ten goede. Feitelijk dezelfde overwegingen waarom ook bij jeugdelftallen volgens een vast spelsysteem gevoetbald dient te worden.

Trainers

De trainer is eindverantwoordelijk voor prestaties van de Jonathan 1-selectie. De trainer heeft op wedstrijddagen primair de aandacht voor het eerste elftal en de trainer van het tweede elftal voor het tweede elftal. De trainer wordt op trainingsavonden geassisteerd door een collega. Deze collega-trainer is dus mede-trainer van de A-selectie. De trainer verzorgt de wedstrijdbespreking, de coaching, etc..

Een goede wisselwerking en goede werkafspraken tussen trainers van Jonathan 1 en 2 zijn belangrijke vereisten om tot vruchtbaar gezamenlijk functioneren te komen. Het aanstellingsbeleid van trainers voor de A-selectie zal voor een belangrijk deel gebaseerd zijn op acceptatie van het hier omschreven technisch beleid bij de senioren.



Rangorde A-selectie

Het 1ste elftal is ons vlaggenschip. Het 2de elftal kent binnen het technische gedeelte een mate van ondergeschiktheid aan het 1ste elftal. Zo zal het 2de elftal en haar trainer zich op wedstrijddagen moeten schikken dat een speler die oorspronkelijk in het 1ste elftal speelt en nieuw ritme moet opdoen in het 2de elftal, daar op zijn vertrouwde positie speelt. Ook wanneer dit ten koste gaat van een 'vaste waarde' op die positie in het 2de elftal. Wanneer de hoofdtrainer meent dat er in de A1 junioren op zeker moment een betere vervangende speler voor het 1ste elftal beschikbaar is dan in het 2de elftal het geval is, zal deze jeugdspeler de overstap (ongedwongen) maken vanuit de A1-junioren naar het 1ste elftal.

Wanneer de trainers willen afwijken van de procedure en rangorde zoals besproken in hoofdstukken 10 en 11 ('doorselectie' en 'doorstroming'), dan dient dit in overleg met de voetbalcommissie te gebeuren. Meest praktische voorbeeld is het 'halen' van een speler uit een recreatieteam voor een selectieteam. Dit kan niet zonder overleg met de voetbalcommissie.

Trainingen

De A-selectie traint gezamenlijk, in principe twee keer per week op de dinsdag- en de donderdagavond. In perioden naar de aanloop van de (her)start van de competitie zou dit drie keer per week mogelijk kunnen zijn. In overleg tussen de trainer(s) van de A-selectie en de trainer van de A1-junioren wordt een speler incidenteel de mogelijkheid geboden om een vervangende training bij de A1-junioren op de maandagavond te volgen.

Keepers en keeperstraining

De A-selectie telt in principe drie keepers voor twee elftallen. Indien alle drie keepers beschikbaar zijn voor 'slechts' twee posities bij Jonathan 1 en 2, bepaalt de hoofdtrainer in overleg met de voetbalcommissie op welke wijze de derde keeper aan spelen toekomt en in welk elftal.

De keepers van de A-selectie zullen op dinsdagavond specifieke keeperstraining krijgen van een hiervoor aangestelde keeperstrainer. Deze keeperstrainer maakt deel uit van de trainersstaf van de A-selectie.

Doelstellingen, niveau

Met het huidig materiaal, de doorstroming van getalenteerde jeugdspelers die nu nog in de A- en B-junioren spelen én de aanzuigende werking die onze vereniging op getalenteerde spelers beoogt te hebben, moet het mogelijk zijn dat Jonathan 1 in de 2^{de} klasse een stabiele factor zal worden.

Met een kwalitatief brede A-selectie geldt voor Jonathan 2 de doelstelling om binnen een termijn van enkele jaren uit te komen in de reserve 2^{de} klasse en daar een stabiele factor te worden.

Voorwaarden om doelstelling te bereiken en te waarborgen

In algemene zin dient de vereniging goede randvoorwaarden te scheppen om optimaal te kunnen presteren. Optimale prestaties worden in algemene zin bereikt binnen een prettige, stabiele omgeving waarin duidelijke afspraken en een goede sfeer heersen.



Binnen de reële verwachtingen van de financiële mogelijkheden op korte- / middellange termijn moeten de volgende voorwaarden aanwezig zijn om de doelstellingen (niveau) te verwezenlijken. Het aanstellen van:

- een gediplomeerde, vakbekwame en ervaren hoofdtrainer
- een gediplomeerde, enthousiaste tweede trainer
- een vakkundige keeperstrainer
- een hersteltrainer (uit medische staf) die geblesseerden op de weg terug helpt
- enthousiaste leiders die zich met name concentreren op de organisatie rond de elftallen.

Het aanbieden van:

- voldoende en goede trainingsfaciliteiten
- voldoende en goede trainingsmaterialen
- extra trainingsmogelijkheden in periodes van voorbereiding
- voldoende gelegenheid voor trainersoverleg en overleg met voetbalcommissie
- alternatieven indien trainingsvelden niet gebruikt kunnen worden
- medische verzorging op trainingsavonden
- representatieve kleding
- afgesloten ruimte voor wedstrijdbesprekingen
- ondersteuning van activiteiten ter stimulering van teambuilding
- een geopende kantine op reguliere trainingsavonden.

Voor de A-selectie is een besteedbaar budget vastgesteld. Hieruit kan worden voldaan:

- kosten touringcar, indien hiervan bij uitwedstrijden 1ste elftal gebruik wordt gemaakt
- gezamenlijke maaltijden na thuiswedstrijden
- trainingskamp in periode van voorbereiding
- overige bijeenkomsten ter bevordering saamhorigheid van team(s).

Contributie

Spelers uit de A-selectie Senioren betalen net als alle andere leden contributie. Daar wordt geen korting o.i.d. op verleend.

Wanneer Jonathan selectiespelers 'contributievrij' zou laten voetballen, zou het hiervoor beschreven budget voor de A-selectie bovendien niet beschikbaar zijn. 'Contributievrije spelers' passen daarnaast niet in het brede verenigingsbeleid dat Jonathan nastreeft. Gezien het bovenstaande hoeft het geen nader betoog dat Jonathan geen spelers 'betaalt'.



Medisch begeleiding

Op zaterdagmorgen is er medische verzorging bij de club beschikbaar. Op de dinsdag- en donderdagavond kunnen spelers medisch verzorgd worden en krijgen geblesseerde spelers de gelegenheid om onder leiding van een hersteltrainer aan hun herstel te werken.

7.2.2. Beloftenteam

De hoofdtrainer van de A-selectie senioren zal enkele keren per seizoen een beloftenteam samenstellen en met dit team oefenwedstrijden spelen tegen geschikte tegenstanders.

Het beloftenteam bestaat uit:

- spelers uit de A-selectie jonger dan 23 jaar die geen basisplaats hebben in het 1ste elftal
- talentvolle tweedejaars spelers uit de O19
- bij uitzondering een enkel talent uit de O17
- een enkele dispensatiespeler (> 23 jaar) die bijvoorbeeld wedstrijdritme nodig heeft.

Het spelen van wedstrijden met een beloftenteam heeft ten doel de hoofdtrainer inzicht te geven in de kwaliteiten van potentiële kandidaten voor de A-selectie senioren in een volgend seizoen. Dergelijke wedstrijden bieden deze kandidaten de gelegenheid zich bij de hoofdtrainers 'in the picture' te spelen; zij krijgen tijdens wedstrijden van het beloftenteam de volledige aandacht. Die kan immers op reguliere wedstrijddagen niet geboden worden.

De hoofdtrainers van de A-junioren en B-junioren dienen deze spelers voor het beloftenteam af te staan. Indien er zwaarwegende redenen zijn deze jeugdspelers niet af te staan (bijv. stand competitie, lichte blessure) kan de voetbalcommissie na intern overleg besluiten de uitnodiging in te trekken.

7.2.3. Doorstromingselftal, Jonathan 3

De voetbalcommissie streeft ernaar om binnen enkele jaren een doorstromingselftal te formeren. Jonathan 3 zou dan moeten bestaan uit een aantal jonge, talentvolle spelers die de A-selectie kwalitatief (nog) niet gehaald hebben of door tijdsgebrek (bijv. werk of studie) onvoldoende kunnen trainen. Deze spelers zouden op korte-/ middellange termijn de stap naar de A-selectie evenwel nog kunnen maken. Deze groep spelers dient te worden aangevuld met een aantal routiniers, een aantal oud-1^{ste} elftalspelers.

Door de mix van routine en talent én het spelen op een redelijk niveau (reserve 3^{de} klasse)

- kunnen talentvolle jeugdspelers zich blijven ontwikkelen en mogelijk nog doorstromen en
- kan de uitstroom van potentieel talent uit de A-junioren worden beperkt.

De derde keeper uit de A-selectie zou bijvoorbeeld goed in een doorstromingselftal kunnen functioneren. Om tot een doorstromingselftal te komen is de beoogde groei van het aantal teams in zowel de senioren als in de A-junioren (Hoofdstuk 7.2.5 en 7.3.2) noodzakelijk. Tot dat moment lijkt de samenstelling van een dergelijk doorstromingselftal niet te verwezenlijken.



7.2.4. Overige teams, recreatief

Zolang er nog geen doorstromingselftal geformeerd kan worden bestaat, vormen Jonathan 3 en Jonathan 4 de “B-selectie” van de senioren, hoeveel van een concrete ‘selectie’ geen sprake is. Deze teams kennen een recreatief karakter en opereren zelfstandig.

De overige teams vanaf Jonathan 5 worden de “C-selectie” genoemd, maar ook hiervoor geldt geen selectief-, maar een recreatief karakter.

Het Technisch Beleid is erop gericht deze teams voldoende te faciliteren om op een recreatieve manier in verenigings- en teamverband zo optimaal mogelijk te kunnen functioneren. Hiertoe bestaan de volgende technische voorzieningen:

- het aanbieden van één trainingsmogelijkheid per week
- het aanbieden van voldoende en goede trainingsmaterialen
- het aanbieden van medische verzorging op de zaterdag
- het aanbieden van trainersoverleg en overleg met de voetbalcommissie.

De leiding van de trainingen wordt binnen de eigen groep ingevuld. Het derde en vierde elftal (de “B-selectie”) trainen gezamenlijk. De overige teams (de “C-selectie”) trainen eveneens gezamenlijk. Wanneer het aantal seniorenteams zodanig is uitgebreid dat gezamenlijk trainen van elftallen uit de “C-selectie” onhaalbaar is, zal de training van de “C-selectie” worden opgesplitst. Bijvoorbeeld Jonathan 5 en 6 samen en Jonathan 7 en 8 samen.

7.2.5. 45-plus voetbal, veteranenvoetbal

Tijdens de totstandkoming van het vorige Technisch Beleidsplan is belangstelling getoond voor oprichting van een 45-plus team of een veteranenteam. Dit bleek niet haalbaar. Jonathan ondersteunt de oprichting van een dergelijk team, maar ook voor oudere voetballers geldt dat het spelletje het leukste blijft wat er is en dat dit niet per se in competitieverband hoeft te worden beoefend.

De voetbalcommissie spant zich in om spelers uit het 45-plus voetbal gezamenlijk te laten trainen met senioren uit de lagere seniorenteams.



7.2.6. Vrouwen- en meisjesvoetbal

Inleiding

Sinds 1985 kent Jonathan een vrouwenteam. Tot voor kort was dit het enige vrouwelijk voetbalteam bij onze vereniging. Met veel moeite kon jaarlijks een spelersgroep op de been gebracht worden. Van aanwas uit de lagere leeftijdsgroepen was geen sprake. Kwantitatieve aanvulling moest vooral buiten onze vereniging gezocht worden.

In het laatste decennium is actieve beoefening van de voetbalsport bij (vooral jonge) meisjes enorm in populariteit gestegen. Vandaag de dag zijn we zover dat er twee meisjesteams bij de E-pupillen, twee bij de D-pupillen en twee meisjesteams bij de C-junioren zijn ingeschreven. Het meisjes- en vrouwenvoetbal is op dit moment (2014) de snelst groeiende sport in Nederland. Bij Jonathan wordt die groei ook geconstateerd.

Beleidspunten

Jonathan profileert zich als een vereniging die jongens én meisjes op een gelijkwaardige manier als leden accepteren en behandelen. Jonathan beoogt geen trendsetter te zijn, maar wil meegroeien met de maatschappelijke tendens dat steeds meer meisjes en vrouwen zich als lid bij een voetbalclub laten registreren.

Meisjes melden zich bij Jonathan aan uit recreatieve overwegingen. Van prestatiegerichte doelstellingen is (nog) geen sprake. Hierin kan op korte termijn verandering in komen, gezien de voetbaltechnische ontwikkeling in het meisjesvoetbal.

Zolang er nog niet serieus geselecteerd kan worden, wordt het meisjes- en vrouwenvoetbal gerangschikt onder 'recreatief', met de daarbij behorende facilitaire en technische ondersteuning. Zie Hoofdstuk 3 'Prestatief en recreatief'.

De groei aan de onderbouw dient gecontinueerd te worden opdat doorstroming ontstaat. Uiteindelijk zal het vrouwenteam (18-plus) gevoed kunnen worden met nieuwe speelsters uit de eigen geledingen. Aan het einde van de termijn van dit beleidsplan dient een eerste groei waarneembaar te zijn; een meisjesteam bij de B-junioren en doorgroei naar de A-junioren.

Uiteindelijk dient elke leeftijdsgroep een eigen meisjesteam te kennen. Dit vergt behalve stabiel beleid ook continuïteit in aandacht en begeleiding voor de meisjesteams. Zolang Jonathan bij de A- en B-junioren nog geen volwaardige meisjesteams op de been kan brengen, dienen meisjes in die leeftijdscategorie de mogelijkheid geboden te worden om in een jongensteam te spelen. Dit dient facilitair ondersteunt te worden (eigen kleedkamer).

Bij voldoende talent en fysieke gesteldheid kan voor deze speelsters een vroegtijdige doorstroming (incidenteel of permanent) naar het vrouwenteam een mogelijkheid zijn. Jonathan streeft ernaar om de leden van het vrouwenteam actief bij de ontwikkeling van het meisjesvoetbal in te schakelen.



7.3. Spelers O19

7.3.1. A-selectie

Samenstelling

In de A-selectie van de O19 bevinden zich in principe toekomstige spelers voor de A-selectie senioren. De A-selectie van de A-junioren bestaat uit een groep van ca. 16 geselecteerde spelers. De voorlopige selectiegroep wordt in de maand mei voorafgaand aan het nieuwe seizoen bekend gemaakt.

Leerdoelen

De eerder genoemde leerdoelen bij de A-junioren zijn:

Het accent bij de A-junioren ligt op de optimale inzichtelijke rijping en ontwikkeling. Het doel hierbij is om te komen tot een "optimale prestatie in training en wedstrijd". Het winnen van de wedstrijd wordt een doel in plaats van een middel. Men zal in deze fase specialist moeten worden op het gebied van wat er in de verschillende taken wordt gevraagd. Men zal in de trainingen de taken per positie naar voren moeten laten komen. Leren om in dienst van een team te spelen. Er zal specialisatie per individu plaatsvinden op de trainingen. In de methodiek zal er onderscheid worden gemaakt tussen balbezit, balverlies en wisseling van balbezit.

Spelsysteem

Uit dit Technisch Beleidsplan kan worden opgemaakt dat vanaf de D-pupillen tot en met de A-junioren het spelsysteem 1-4-3-3 wordt gehanteerd. De voetbalcommissie kiest 'vereniging breed' voor dit spelsysteem omdat zij van mening is dat een voetbaltechnische jeugdopleiding het beste tot haar recht komt in een 1-4-3-3 systeem. Zie hoofdstuk 4.2.

Trainers krijgen de vrijheid om binnen dit systeem accenten aan te leggen, afhankelijk van de beschikbare spelers. Bij de A-junioren wordt een volgende stap gemaakt door trainers te stimuleren meerdere spelsystemen aan bod te laten komen. Dit vereenvoudigt de doorstroming naar- en aanpassing binnen de senioren(selecties) waar meerdere systemen worden gespeeld.

Bij de pupillenafdelingen is de voetbaltechnische opleiding primair gericht op de ontwikkeling van technische vaardigheden. Vanaf de juniorenafdelingen (waaronder de A-junioren) dient het ontwikkelen van technische vaardigheden vanzelfsprekend te worden voortgezet, maar dient er meer aandacht te worden gegeven aan fysieke ontwikkeling (conditie en kracht).

Zoals hierboven aangegeven, dient verfijning van het beoogde spelpatroon (1-4-3-3) bij de A-junioren te worden afgewisseld met het vertrouwd maken met meerdere spelsystemen, afhankelijk van de beschikbare spelers.

Trainers

De trainer van de A-selectie O19 is eindverantwoordelijk voor prestaties. Het aanstellingsbeleid van trainers voor de A-selectie A-junioren zal voor een belangrijk deel gebaseerd zijn op acceptatie van het hier omschreven technisch beleid.



Rangorde A-selectie A-junioren

Jonathan O19-1 is het hoogste jeugdelftal van onze vereniging. Wanneer de hoofdtrainer meent dat er in Jonathan O17-1 op zeker moment een betere vervangende speler beschikbaar voor de O19-1 dan in de O19-2 het geval is, zal deze jeugdspeler de overstap (ongedwongen) maken vanuit de O17-1 naar de O19-1. Wanneer de trainers willen afwijken van de procedure en rangorde zoals besproken in hoofdstukken 10 en 11 ('doorselectie' en 'doorstroming'), dan dient dat in overleg met de voetbalcommissie te gebeuren.

Trainingen

De A-selectie O19 traint in principe twee keer per week. In overleg tussen de trainer(s) van de A-selectie O19, de trainer van de A-selectie senioren wordt een speler incidenteel een mogelijkheid geboden om een vervangende training bij de A-selectie senioren op de dinsdagavond te volgen.

Keeperstraining

De keeper van de O19-1 zal op dinsdagavond specifieke keeperstraining krijgen van de keeperstrainer A-selectie senioren. Afhankelijk van de visie van deze keeperstrainer zal de keeper van de O17-1 aan deze training worden toegevoegd.

Doelstelling, niveau

Met het huidige materiaal, de doorstroming van getalenteerde jeugdspelers die nu nog in de B- en C-junioren spelen, én de aanzuigende werking die onze vereniging op getalenteerde jeugdspelers beoogt te hebben, moet het mogelijk zijn om binnen vier jaar de stap naar de hoofdklasse te maken en daar in eerste instantie een stabiele factor te worden.

Voorwaarden om doelstelling te bereiken en te waarborgen

In algemene zin dient de vereniging goede randvoorwaarden te scheppen om optimaal te kunnen presteren. Optimale prestaties worden in algemene zin bereikt binnen een prettige, stabiele omgeving waarin duidelijke afspraken en een goede sfeer heersen.

Binnen de reële verwachtingen van de financiële mogelijkheden op korte- / middellange termijn moeten de volgende voorwaarden haalbaar zijn om de doelstelling (niveau) te verwezenlijken. Het aanstellen van:

- een gediplomeerde en/of vakbekwame hoofdtrainer
- een enthousiaste medetrainer
- een vakbekwame keeperstrainer
- enthousiaste leiders die zich met name concentreren op de organisatie rond de elftallen.

Het aanbieden van:

- aanvullende opleidingsmogelijkheden voor trainer(s)
- vakgerichte workshops en informatiebijeenkomsten voor trainers
- voldoende en goede trainingsfaciliteiten
- voldoende en goede trainingsmaterialen
- voldoende gelegenheid voor trainersoverleg en overleg met voetbalcommissie
- alternatieven indien trainingsvelden niet gebruikt kunnen worden
- medische verzorging
- representatieve kleding voor O19-1 junioren
- afgesloten ruimte voor wedstrijdbesprekingen
- ondersteuning van activiteiten ter stimulering van teambuilding.



Medisch begeleiding

Op zaterdagmorgen is er medische verzorging bij de club beschikbaar. Op maandagavond kunnen spelers medisch verzorgd worden. Op donderdagavond krijgen geblesseerde spelers de gelegenheid om onder leiding van een hersteltrainer aan hun herstel te werken.

Beloftenteam

De hoofdtrainer van de A-selectie senioren zal enkele keren per seizoen spelers uit de A-selectie A-junioren uitnodigen voor oefenwedstrijden met als doel een indruk te krijgen van de mogelijkheden van kandidaten voor de A-selectie senioren in een volgend seizoen. De hoofdtrainer van de A-selectie A-junioren dient deze spelers af te staan. Indien er redenen zijn deze jeugdspelers niet af te staan voor het beloftenteam (bijv. stand competitie) kan de voetbalcommissie besluiten de uitnodiging in te trekken.

7.3.2. Overige teams, recreatief

De overige teams van de O19 (niet-selectieteams) hebben een recreatief karakter. Het Technisch Beleid is erop gericht deze teams voldoende te faciliteren om op een recreatieve manier in verenigings- en teamverband zo optimaal mogelijk te kunnen functioneren. Hiertoe bestaan de volgende technische voorzieningen:

- het aanbieden van één trainingsmogelijkheid per week
- het aanbieden van voldoende en goede trainingsmaterialen
- het aanstellen van enthousiaste vrijwilliger(s) als trainer(s)
- het aanbieden van medische verzorging op de zaterdag
- het stimuleren van trainer(s) om een opleiding voor (jeugd)trainer te volgen
- het aanbieden van workshops en informatiebijeenkomsten voor trainers
- het aanbieden van trainersoverleg en overleg met de voetbalcommissie.

De trainers van de niet-geselecteerde, recreatieve elftallen worden in principe binnen de vereniging gezocht op basis van een vrijwilligerscontract. Zie ook hoofdstuk 8.4. Trainersbeleid.

7.3.3. Uitbreiding aantal O19-elftallen

Het aantal jeugdelftallen neemt vanaf de O13 geleidelijk af. Dit is een algemene tendens die ook bij andere verenigingen waarneembaar is. De oorzaken moeten vooral gezocht worden in veranderende interesses in de leeftijdsgroep 12-18 jaar en de bij die leeftijdsgroep behorende groeiende aandacht voor school en studie.

Voorwaarden om dit te kunnen realiseren liggen deels op technisch gebied (het aanbieden van technische voorzieningen) en deels op verenigingsgebied (voorwaarden om met plezier bij Jonathan te voetballen).



7.4. Spelers O17

7.4.1. A-selectie

Samenstelling

In de A-selectie van de O17 (Jonathan O17-1 en O17-2) bevinden zich in principe toekomstige spelers voor de A-selectie O19.

De A-selectie van de O17 bestaat uit een groep van ca. 30 geselecteerde spelers. De voorlopige selectiegroep wordt in de maand mei voorafgaand aan het nieuwe seizoen bekendgemaakt. De hoofdtrainer stelt uit de A-selectie steeds de spelersgroep samen die op de eerstvolgende wedstrijddag de O17-1 en de O17-2 vormen. Dit wordt bij voorkeur op de laatste training voorafgaand aan de wedstrijd gedaan om naar alle betrokkenen tijdig duidelijkheid te scheppen. Deze inrichting en werkwijze van de O17-1 en O17-2 spelers stimuleert de homogeniteit, integratie en interactie tussen spelers en begeleidingsgroep wat een positieve uitwerking heeft op de prestaties.

Leerdoelen

Bij de O16/O17-spelers ligt het accent nog steeds op de inzichtelijke rijping en ontwikkeling. Meer dan bij de O14/O15-spelers is de rijping van de O16/O17-spelers meer gericht op de competitie. Het meeste kan men leren door de prestatie van de wedstrijd na te bootsen in de trainingen. In deze fase is het rendement van de taakuitvoering in relatie tot het teamresultaat belangrijk. Het specifieke talent van een speler (geschikt voor welke positie en taak) zal verder ontwikkeld moeten worden. Het zal in deze fase vaker voorkomen dat er uit tactische overwegingen een andere speelwijze gehanteerd wordt. Er zal geleerd moeten worden hoe men het best kan omgaan met andere speelwijzen van zowel het eigen team als de tegenstander. Bij de methodische aanpak zal er aandacht worden besteed aan momenten van balbezit, balverlies en wisseling van balbezit.

Spelsysteem

Uit dit Technisch Beleidsplan kan worden opgemaakt dat vanaf de O2 t/m de O19-spelers het spelsysteem 1-4-3-3 wordt gehanteerd. De voetbalcommissie kiest 'vereniging breed' voor dit spelsysteem omdat zij van mening is dat een voetbaltechnische jeugdopleiding het beste tot haar recht komt in een 1-4-3-3 systeem. Zie hoofdstuk 4.2.

Trainers krijgen de vrijheid om binnen dit systeem accenten aan te leggen, afhankelijk van de beschikbare spelers. Bij de pupillenafdelingen is de voetbaltechnische opleiding primair gericht op de ontwikkeling van technische vaardigheden. Vanaf de juniorenafdelingen dient het ontwikkelen van technische vaardigheden vanzelfsprekend te worden voortgezet, maar dient er meer aandacht te worden gegeven aan fysieke ontwikkeling (conditie en kracht) en het beoogde spelpatroon (1-4-3-3).

Trainers

De trainer van de O17-1 is eindverantwoordelijk voor prestaties van de O17-1 en de trainer van de O17-2 voor de prestaties van O17-2. Het aanstellingsbeleid van trainers voor de A-selectie O17 zal voor een belangrijk deel gebaseerd zijn op acceptatie van het hier omschreven technisch beleid.



Rangorde A-selectie O17

Jonathan O17-1 is het hoogste O17-team. Jonathan O17-2 kent binnen het technische gedeelte een mate van ondergeschiktheid aan de O17-1. Zo zal de O17-2 en haar trainer zich op wedstrijddagen moeten schikken indien een speler die oorspronkelijk in de O17-1 speelde en nieuw ritme moet opdoen in de O17-2, daar op zijn vertrouwde positie spelen. Ook wanneer dit ten koste gaat van een 'vaste waarde' op die positie bij de O17-2.

Wanneer de hoofdtrainer meent dat er in de O15-1 op zeker moment een betere vervangende speler beschikbaar voor de O17-1 dan in de O17-2 het geval is, zal deze jeugdspeler de overstap (ongedwongen) maken vanuit de O15-1 naar de O17-1. Wanneer de trainers willen afwijken van de procedure en rangorde zoals besproken in hoofdstukken 10 en 11 ('doorselectie' en 'doorstroming'), dan dient dat in overleg met de voetbalcommissie te gebeuren.

Trainingen

De A-selectie van de O17 traint gezamenlijk, in principe twee keer per week.

Keeperstraining

Afhankelijk van de visie van de keeperstrainer van de A-selectie senioren zal de keeper van de O17-1 op dinsdagavond een gezamenlijke keeperstraining aangeboden krijgen met de keeper van de O19-1 óf op een andere wijze keeperstraining worden aangeboden.

Doelstelling, niveau

Met het huidig materiaal, de doorstroming van getalenteerde jeugdspelers die nu nog in de C- en D-junioren spelen én de aanzuigende werking die onze vereniging op getalenteerde jeugdspelers beoogt te hebben, moet het mogelijk zijn dat de O17-1 binnen vier jaar de stap naar de hoofdklasse maakt en daar in eerste instantie een stabiele factor wordt.

Voorwaarden om doelstelling te bereiken en te waarborgen

In algemene zin dient de vereniging goede randvoorwaarden te scheppen om optimaal te kunnen presteren. Optimale prestaties worden in algemene zin bereikt binnen een prettige, stabiele omgeving waarin duidelijke afspraken en een goede sfeer heersen.

Binnen de reële verwachtingen van de financiële mogelijkheden op korte- / middellange termijn moeten de volgende voorwaarden haalbaar zijn om de doelstelling (niveau) te verwezenlijken. Het aanstellen van:

- een gediplomeerde en/of vakbekwame hoofdtrainer
- een enthousiaste medetrainer op basis van vrijwilligersvergoeding
- een vakbekwame keeperstrainer
- enthousiaste leiders die zich met name concentreren op de organisatie rond de elftallen.



Het aanbieden van:

- aanvullende opleidingsmogelijkheden voor trainer(s)
- vakgerichte workshops en informatiebijeenkomsten voor trainers
- voldoende en goede trainingsfaciliteiten
- voldoende en goede trainingsmaterialen
- voldoende gelegenheid voor trainersoverleg en overleg met voetbalcommissie
- alternatieven indien trainingsvelden niet gebruikt kunnen worden
- medische verzorging
- representatieve kleding voor O17-1
- afgesloten ruimte voor wedstrijdbesprekingen
- ondersteuning van activiteiten ter stimulering van teambuilding.

Medisch begeleiding

Op zaterdagmorgen is er medische verzorging bij de club beschikbaar. Op maandagavond kunnen spelers medisch verzorgd worden.

7.4.2. Overige teams, recreatief

De overige teams van de O17 (niet-selectieteams O16 en O17) hebben een recreatief karakter. Het Technisch Beleid is erop gericht deze teams voldoende te faciliteren om op een recreatieve manier in verenigings- en teamverband zo optimaal mogelijk te kunnen functioneren. Hiertoe bestaan de volgende technische voorzieningen:

- het aanbieden van één trainingsmogelijkheid per week
- het aanbieden van voldoende en goede trainingsmaterialen
- het aanstellen van enthousiaste vrijwilliger(s) als trainer(s)
- het aanbieden van medische verzorging op de zaterdag
- het stimuleren van trainer(s) om een opleiding voor (jeugd)trainer te volgen
- het aanbieden van workshops en informatiebijeenkomsten voor trainers
- het aanbieden van trainersoverleg en overleg met de voetbalcommissie.

De trainers van de niet-geselecteerde, recreatieve elftallen worden in principe binnen de vereniging gezocht op basis van een vrijwilligerscontract. Zie ook hoofdstuk 8.4. Trainersbeleid.

7.4.3. Uitbreiding aantal O17-elftallen

Het aantal jeugdelftallen neemt vanaf de O13 geleidelijk af. Dit is een algemene tendens die ook bij andere verenigingen waarneembaar is. De oorzaken moeten vooral gezocht worden in veranderende interesses in de leeftijdsgroep 12-18 jaar en de bij die leeftijdsgroep behorende groeiende aandacht voor school en studie.

Voorwaarden om dit te kunnen realiseren liggen deels op technisch gebied (het aanbieden van technische voorzieningen) en deels op verenigingsgebied (voorwaarden om met plezier bij Jonathan te voetballen)



7.5. Spelers O14/O15

7.5.1. Selectieteams

De O14/O15 telt meer elftallen dan bij de O17 en O19. Er kan binnen de O14/O15 een derde selectieteam worden samengesteld (Jonathan O14-1).

De O15-1 bestaat voornamelijk uit O15-spelers, aangevuld met slechts één of twee bovenmatige O14-spelers.

De O15-2 bestaat uit O15-spelers en O14-spelers (veelal afkomstig uit de O13-1 en O14-1) en de spelers zijn in principe voorbestemd om door te groeien naar de O15-1.

De O14-1 bestaat uit de beste O14 spelers, die niet spelen in de O15-1 en O15-2.

Deze werkwijze sluit aan op de manier van werken bij de O13 en biedt vergelijkbare aanknopingspunten bij de werkwijze zoals bij de O17 het geval is. Op selectiegebied vormt de O14/O15 een soort overgangsfase.

Samenstelling

In de O15-1, O15-2 en O14-1 bevinden zich in principe toekomstige spelers voor de A-selectie O17. De teams trainen in deze situatie nog afzonderlijk.

Leerdoelen

Het accent bij de O15 ligt op de inzichtelijke rijping en ontwikkeling van de spelers. Het verder ontwikkelen van het inzicht in- en de herkenning van spelsituaties. Denk hierbij aan de uitgangspunten bij balbezit eigen partij en balbezit tegenpartij. Alle elementen van de echte wedstrijd dienen benaderd te worden en gelden als leermoment. In deze leeftijd gaan de kinderen steeds meer met het hoofd spelen, en dus niet langer alleen maar met de benen. Dit houdt dus in dat de techniek, het inzicht en de communicatie zich steeds verder zullen gaan ontwikkelen. Het accent ligt dan wel op het vlak van inzicht en communicatie, maar er dient daarnaast nog voldoende aandacht aan de technische ontwikkeling te worden gegeven. Het is van belang dat in eerste instantie het inzicht in de bedoelingen van de drie teamfuncties herkend wordt en pas daarna het werkelijke functioneren binnen een teamorganisatie. Het ontwikkelen van de taken per linie komt hier dus ook sterk naar voren. Bij de methodische aanpak zal er aandacht worden besteed aan diverse fases van balbezit, balverlies en wisseling van balbezit.

Spelsysteem

Uit dit Technisch Beleidsplan kan worden opgemaakt dat vanaf de O13 t/m de O19 het spelsysteem 1-4-3-3 wordt gehanteerd. De voetbalcommissie kiest 'vereniging breed' voor dit spelsysteem omdat zij van mening is dat een voetbaltechnische jeugdopleiding het beste tot haar recht komt in een 1-4-3-3 systeem. Zie hoofdstuk 4.2.

Trainers krijgen de vrijheid om binnen dit systeem accenten aan te leggen, afhankelijk van de beschikbare spelers. Bij de pupillenafdelingen is de voetbaltechnische opleiding primair gericht op de ontwikkeling van technische vaardigheden. Vanaf de juniorenafdelingen dient het ontwikkelen van technische vaardigheden vanzelfsprekend te worden voortgezet, maar dient er meer aandacht te worden gegeven aan fysieke ontwikkeling (conditie en kracht) en het beoogde spelpatroon (1-4-3-3).



Trainers

Voor de O15-1, O15-2 en O14-1 worden afzonderlijk trainers aangesteld. De trainers hebben op wedstrijddagen primair de aandacht voor hun elftallen. Een goede wisselwerking en goede werkafspraken tussen de trainers onderling, zijn belangrijke vereisten om tot vruchtbaar gezamenlijk functioneren te komen.

Rangorde selectie C-junioren

De O15-1 is het hoogste team binnen de O14/O15. De O15-2 en de O14-1 kennen binnen het technische gedeelte een mate van ondergeschiktheid aan de O15-1. Zo zullen de O15-2 en de O14-1 en hun trainers zich op wedstrijddagen moeten schikken indien een speler die oorspronkelijk in de O15-1 speelde en nieuw ritme moet opdoen in de O15-2 of O14-1, daar op zijn vertrouwde positie spelen. Ook wanneer dit ten koste gaat van een 'vaste waarde' op die positie bij de O15-2 of O14-1.

Indien de trainer van de O15-1 aanvulling nodig heeft op een (of meerdere) positie(s), dan zal een vervangende speler uit de O15-2 of O14-1 worden geselecteerd.

Indien de trainer van de O15-2 aanvulling nodig heeft op een (of meerdere) positie(s) dan zal een vervangende speler uit de O14-1 of O13-1 worden geselecteerd.

Indien de trainer van de O14-1 aanvulling nodig heeft op een (of meerdere) positie(s) dan zal een vervangende speler uit de O13-1 of uit één van de recreatieve teams uit de O14 worden geselecteerd.

Wanneer trainers willen afwijken van de procedure en rangorde zoals besproken in hoofdstukken 10 en 11 ('doorselectie' en 'doorstroming'), dan dient dat in overleg met de voetbalcommissie te gebeuren. (Indien de inrichting van de selectie bij de O15 de komende seizoenen wijzigt (zie hiervoor) kan ook de wijze van doorselectie en doorstroming wijzigen.)

Trainingen

De O15-1, O15-2 en O14-1 trainen afzonderlijk, waarbij het de voorkeur geniet de O15-1 en O15-2 tegelijkertijd te laten trainen. De O15-1, O15-2 en O14-1 trainen twee maal per week.

Keeperstraining

Er wordt gestreefd om de keepers van de O15-1, O15-2 en O14-1 individueel keeperstraining aan te bieden.

Voorwaarden om doelstelling te bereiken en te waarborgen

In algemene zin dient de vereniging goede randvoorwaarden te scheppen om optimaal te kunnen presteren. Optimale prestaties worden in algemene zin bereikt binnen een prettige, stabiele omgeving waarin duidelijke afspraken en een goede sfeer heersen.



Binnen de reële verwachtingen van de financiële mogelijkheden op korte- / middellange termijn moeten de volgende voorwaarden haalbaar zijn om de doelstelling (niveau) te verwezenlijken. Het aanstellen van:

- een gediplomeerde en/of vakbekwame hoofdtrainer
- een enthousiaste medetrainer op basis van vrijwilligersvergoeding
- een vakbekwame keeperstrainer
- enthousiaste leiders die zich met name concentreren op de organisatie rond de elftallen.

Het aanbieden van:

- aanvullende opleidingsmogelijkheden voor trainer(s)
- vakgerichte workshops en informatiebijeenkomsten voor trainers
- voldoende en goede trainingsfaciliteiten
- voldoende en goede trainingsmaterialen
- voldoende gelegenheid voor trainersoverleg en overleg met voetbalcommissie
- alternatieven indien trainingsvelden niet gebruikt kunnen worden
- medische verzorging
- representatieve kleding voor O15-1 junioren
- afgesloten ruimte voor wedstrijdbesprekingen
- ondersteuning van activiteiten ter stimulering van teambuilding.

Medisch begeleiding

Op zaterdagmorgen is er medische verzorging bij de club beschikbaar. Op maandagavond kunnen spelers medisch verzorgd worden.

Contributie

In verhouding tot niet-selectiespelers maken selectiespelers vaker gebruik van de trainingsfaciliteiten, van de accommodatie en genieten trainingen van -in principe gekwalificeerde en betaalde trainers. De voetbalcommissie is van mening dat om deze reden de contributietoeslag voor selectiespelers te verdedigen is.

7.5.2. Overige teams, recreatief

De overige teams van de O14/O15 (niet-selectieteams) hebben een recreatief karakter. Het Technisch Beleid is erop gericht deze teams voldoende te faciliteren om op een recreatieve manier in verenigings- en teamverband zo optimaal mogelijk te kunnen functioneren. Hiertoe bestaan de volgende technische voorzieningen:

- het aanbieden van één trainingsmogelijkheid per week
- het aanbieden van voldoende en goede trainingsmaterialen
- het aanstellen van enthousiaste vrijwilliger(s) als trainer(s)
- het aanbieden van medische verzorging op de zaterdag
- het stimuleren van trainer(s) om een opleiding voor (jeugd)trainer te volgen
- het aanbieden van workshops en informatiebijeenkomsten voor trainers
- het aanbieden van trainersoverleg en overleg met de voetbalcommissie.

De trainers van de niet-geselecteerde, recreatieve elftallen worden in principe binnen de vereniging gezocht op basis van een vrijwilligerscontract. Zie ook hoofdstuk 8.4. Trainersbeleid.



7.6. O8 t/m O13 – Jonathan Jeugdplan en selectieteams

7.6.1. Inleiding

Dit pupillenplan wil structuur en inhoud bieden aan de manier waarop Jonathan haar pupillen en Groene Welpen trainingen aanbiedt, de gemaakte beleidskeuzes toelichten en de beoogde doelen formuleren.

Er wordt in dit pupillenplan bij enkele onderwerpen een onderscheid gemaakt tussen het Jonathan Jeugdplan en de selectieteams van de O8 t/m O13.

7.6.2 Jonathan Jeugdplan

Het Jonathan Jeugdplan is enkele jaren geleden opgezet met als doel om ook de spelers uit de niet-selectieteams gedegen trainingen aan te bieden. De teams en de leeftijdscategorieën die tot het Jonathan Jeugdplan behoren:

- De Groene Welpen
- O8-2 t/m het laatste O8-team / O9-3 t/m het laatste O8-team
- O10-3 t/m het laatste O10-team / O11-3 t/m het laatste O11-team
- O12-3 t/m het laatste O12-team / O13-3 t/m het laatste O13-team.

Bij de samenstelling van deze teams wordt beoogd de spelers zoveel mogelijk uit één geboortjaar (lees kalenderjaar) bij elkaar in teams te laten spelen. Dit vereenvoudigt de doorstroming naar het volgende seizoen.

Bij de teamindelingen kan de wedstrijdsecretaris, onder voorwaarden en indien mogelijk, rekeninghouden met wensen ten aanzien van de samenstelling. Het is daarbij niet wenselijk dat een speler een jaar 'overslaat'.

Er zijn steeds twee coördinatoren van het Jonathan Jeugdplan op de velden aanwezig om de trainers te begeleiden en aan te sturen. De structuur en werkwijze zoals deze tot 2014 bij het Jonathan Jeugdplan van toepassing waren, zal niet veranderen.

Slechts de inhoud van de trainingen krijgt met dit Technisch Beleidsplan en de aanvullingen een andere vorm. Tevens zal de TCJ een coachende rol vervullen naar trainers en de twee coördinatoren toe, op voetbaltechnisch vlak. Alle trainingen van het Jonathan Jeugdplan worden op woensdag gegeven.



7.6.3. Selectieteams

De O9, O10, O11, O12 en O13 tellen twee selectieteams. De O8 kent 1 selectieteam. Voor uitzonderlijke talenten kan een uitzondering worden gemaakt (lees worden ingedeeld bij een selectieteam een jaar ouder).

De O11-1 en O11-2 spelen 9 tegen 9, en de KNVB-regels schrijven voor dat er geen O10-spelers mee mogen doen met de O11-1 en O11-2. De spelers voor de O10-1 en O10-2 zullen voor een groot deel uit de O9-1 en O9-2 afkomstig zijn en uit O9-selectieteams van omringende verenigingen. Spelers uit de O9-1 en O9-2 kunnen bij gebleven geschiktheid het seizoen daarop in de O10-1 en O10-2 spelen.

De spelers voor de O13-1 en O13-2 zullen voor een groot deel uit de O12-1 en O12-2 afkomstig zijn en uit O12-selectieteams van omringende verenigingen. De spelers voor de O12-1 en O12-2 zullen voor een groot deel uit de O11-1 en O11-2 afkomstig zijn en uit O11-selectieteams van omringende verenigingen.

Alle selectieteams hebben een eigen trainer die het team twee maal per week een training aanbiedt. Trainingstijden en -dagen kunnen afwijken van die van het Jonathan Jeugdplan (niet-selectieteams). De Technisch Coördinator zal (eventueel in overleg met de ouders van de selectieteams) aan het begin van het voetbalseizoen per selectieteam een leider aanstellen.

7.6.4. Leerdoelen

We herhalen de eerder in Hoofdstuk 6 genoemde leerdoelen voor De Groene Welpen en de pupillen.

Groene Welpen (5-6 jaar):

Plezier maken. Het leuk vinden om met leeftijdsgenoten ongedwongen tegen een bal aan te trappen. Leren te juichen, leren te verliezen. De eerste kennismaking met het voetbal in een ongedwongen en niet-competitieve sfeer en in vertrouwde, beschermde omgeving.

Spelers O8/O9:

Het accent bij de spelers O8/O9 ligt op de technische rijping en ontwikkeling. Het is belangrijk dat de kinderen wennen aan het voetbal door het zelf te ervaren en dus zelf te spelen. Bij deze leeftijdsgroep is de bal de grootste weerstand. Door eenvoudige, doch praktische oefenstof willen we de kinderen leren de "baas" over de bal te worden. De trainingvormen bestaan daarom uit diverse varianten waarbij iedereen steeds zoveel mogelijk aan de bal is. Er hoeft nog geen onderscheid te worden gemaakt tussen veldbezetting bij balbezit en balverlies.

Spelers O10/O11:

Het accent bij de spelers O10/O11 ligt nog steeds op de technische rijping en ontwikkeling. De kinderen zullen zich in deze leeftijdsfase verder gaan ontwikkelen door het spelen van kleine partijtjes en simpele basisvormen. De technische vaardigheden dienen verder ontwikkeld te worden. Bij de tweedejaars E-pupillen kan al een koppeling gemaakt worden tussen de technische vaardigheden en het inzicht / de communicatie tijdens het spel. In de methodiek hoeft er nog geen onderscheid te worden gemaakt tussen balbezit en balverlies.



Spelers O12/O13:

Het accent bij de D-pupillen ligt op de overgang van technische rijping en ontwikkeling naar een meer inzichtelijke rijping en ontwikkeling. In de basistrainingsvormen dient steeds meer de koppeling naar de inzichtelijke rijping gemaakt te worden. De ontwikkeling en verbetering van de technische vaardigheden spelen niettemin nog steeds een belangrijke rol. Er mogen steeds hogere eisen worden gesteld aan de techniek, het inzicht en de communicatie. In de methodiek dient men in deze fase te beginnen met het maken van onderscheid tussen balbezit en balverlies.

7.6.5. Speeltijd (wisselbeleid)

Jeugdspelers dienen zo veel mogelijk te spelen. Er dient daarom een evenwichtige verdeling te zijn van het aantal spelers per team per leeftijdscategorie. Op deze wijze speelt elke jeugdspeler van zowel een selectie- als niet-selectieteam een vergelijkbaar aantal minuten. Wisselspelers dienen minimaal een helft te spelen (disciplinaire maatregelen buiten beschouwing gelaten). Wisselbeurten zijn bij toerbeurt en doorwisselen wordt gestimuleerd.

7.6.6. Trainers

De diverse trainers worden over het algemeen binnen de vereniging gevonden; het zijn voornamelijk bij de vereniging spelende junioren. Bij De Groene Welpen echter worden trainingen verzorgd door een sportklas van Schoonoord.

De trainers van het Jonathan Jeugdplan worden bij de start van het seizoen duidelijk gemaakt wat van hen verwacht wordt. De doelstellingen en opbouw van de trainingen worden toegelicht. De trainers ontvangen voorafgaand aan hun trainingen van de coördinatoren een opgave van de trainingen die uitgevoerd moeten worden. Deze correspondentie gebeurt in de regel 24 uur voorafgaand aan de training. Trainers ontvangen elke training vooraf per mail de trainingsoefeningen. De trainingen bestaan in vele gevallen uit een zich repeterende cyclus van zes weken. Zo blijven de trainingen gevarieerd, doch wordt de trainingsstof onbewust steeds herhaalt.

Jonathan heeft een tweetal trainers in huis die met succes een opleiding voor techniektrainer hebben gevolgd (meerdaagse cursus bij René Meulensteen). Deze trainers zullen ieder seizoen onregelmatig jeugdtrainers van Jonathan instrueren in het geven van techniektrainingen, met als doel de jeugdtrainers beter en breder te kunnen laten functioneren.

Tijdens alle trainingen van het Jonathan Jeugdplan staan er twee coördinatoren op het veld die de trainers controleren op hun oefenstof en de manier van trainen. Zij kunnen correcties aanbrengen, maar zullen de training niet overnemen.



7.6.7. Trainingen, inhoudelijk

Tijdens de trainingen is het belangrijk dat spelers veel met de bal werken. Dus niet in rijtjes wachten op de beurt, maar steeds actief met de bal. De oefenvormen zijn aangepast aan de leeftijdscategorie. Alles moet gemakkelijk uitvoerbaar zijn voor zowel trainer als spelers. Een goede uitvoerbaarheid bezorgt de spelers een flink aantal 'succesmomenten'. Deze momenten zijn erg belangrijk om een speler gemotiveerd bij de training te houden.

Technische vaardigheid is de basis om het voetbalspel te leren en te beheersen. Omdat het voetbal op straten en pleinen lijkt te verdwijnen worden technische vaardigheden nog nauwelijks spelenderwijs aangeleerd. Daarom leggen we bij de pupillentrainingen sterk de nadruk op de basisprincipes: techniek, techniek en techniek.

Al vanaf de O8 worden basisbewegingen getraind. Deze oefeningen zouden vervolgens bij de O10/O11 in wedstrijdverband uitvoerbaar moeten zijn. Bij de O8/O9 worden de spelers geleerd om één te worden met de bal. De betreffende oefeningen worden 'droog' gegeven; dat wil zeggen met een lage weerstand.

Er wordt bij de O8/O9 dus begonnen met de basis (aannemen, kappen, schieten). Bij de O10 t/m O13 wordt er uitvoeriger geoefend met (passeer)bewegingen, die ook op de Jonathan site (Jonathan TV) te zien zijn. De weerstand zal hierbij toenemen.

Alle trainingen bestaan uit 4 fases:

1. Warming-up
2. Leer- en oefenfase
3. Toepassingsfase
4. Eindpartij.

Hierdoor is voor alle spelers steeds duidelijk wat en wanneer ze iets gaan doen. Het biedt hen structuur en zekerheid.

Ad 1) Warming-up

Tijdens de warming-up zijn alle spelers altijd bezig met de bal. Met dribbel- en drijfvormen worden de spelers vanzelf warm. In de jongste jeugd zullen de spelletjes eenvoudiger zijn dan bij de O10 t/m O13. Dus ook hierbij gaat de weerstand geleidelijk omhoog.

Ad 2) Leer- en oefenfase

Bij de leer- en oefenfase wordt één bepaald onderwerp uitgelicht. Per onderwerp wordt een aantal trainingen gegeven, zodat de spelers een aantal weken de tijd hebben om een technisch onderdeel te leren beheersen. De oefeningen worden tijdens die weken opgebouwd naar een bepaald niveau. Hierbij wordt de weerstand opgevoerd.

Ad 3) Toepassingsfase

In de toepassingsfase moet een speler tonen wat hij in de leer- en oefenfase heeft geleerd. Tijdens verschillende soorten partij- of afrondingsspelletjes zullen de in de leer- en oefenfase behandelde oefeningen terugkomen. Zo kunnen de spelers de geleerde stof toepassen.



Ad 4) Eindpartij

Als afsluiter is er altijd een eindpartij. Dit is zeker voor de jongste jeugd het leukste. Tijdens dit onderdeel kan een trainer positieve opmerkingen maken als hij iets terug ziet waar ze op hebben getraind. Bij de O8/O9 moeten de spelers leren baas over de bal te worden. De trainer is bij deze leeftijdsgroep tijdens dit onderdeel behalve complimenteus en assisterend tamelijk passief. Pas vanaf de O11 zullen tijdens de eindpartij door de trainer in beperkte mate aanwijzingen worden gegeven over samenspel en positieospel.

7.6.8. Uiteindelijke doelstellingen

Met deze trainingwijze en de aan te reiken oefenstof stellen wij ten doel dat spelers die naar de junioren overgaan een behoorlijke basistechniek moeten hebben ontwikkeld. Vanaf de C-junioren kan vervolgens meer op tactiek, fysiek en communicatie worden getraind en behoeft de techniek alleen nog te worden onderhouden en te worden verfijnd. Door de kwaliteit van de trainingen verder te verbeteren en het ontwikkelen van 'techniek' primair te stellen, streven wij naar een stijgend prestatieniveau van de hogere pupillenteams en alle junioreneftallen.

7.6.9. Spelsysteem

Bij de O8 t/m O11 wordt in de formatie 1-3-3 gespeeld. In deze formatie komen veel situaties voor die de spelers ook op het grote veld gaan tegen komen. Er wordt aan dit spelsysteem beperkt aandacht besteed omdat het belangrijker is om op techniek dan op tactiek te trainen én te coachen. Spelers moeten worden aangemoedigd om acties te maken. 'Samenspelen' komt pas vanaf de tweedejaars E-pupillen, maar ook hier blijft tactiek minder belangrijk dan techniek.

Bij de O12/O13 wordt er 1-4-3-3 gespeeld dat mag overgaan in 1-3-4-3. In beide systemen wordt gespeeld met opkomende backs en buitenspelers die het veld tijdens het aanvallen breed houden. Het middenveld is altijd compact. Zie Hoofdstuk 9.

Echter, ook bij de O12/O13 wordt nog beperkt aandacht geschonken aan het spelsysteem. Techniek blijft de hoofdzaak.



8. Trainersbeleid

8.1. Algemeen

Jeugdtrainers worden zoveel mogelijk uit de eigen Jonathan-kring geworven. De reeds bestaande sociale betrokkenheid komt de drijfveer en het plezier ten goede. Oud-spelers worden gestimuleerd zich voor de vereniging in te zetten, waaronder het trainen van een (jeugd-)elftal. In overleg met de voetbalcommissie wil de vereniging meewerken aan een opleidingsplan voor ambitieuze, toekomstige trainers.

Behalve oud-spelers doet de vereniging ook een beroep op ouders en actieve junioren- en seniorenspelers zich voor het jeugdplan van Jonathan in te zetten. Jonathan stimuleert jeugdtrainers (O8 t/m O13) een opleiding pupillentrainer te volgen.

Afhankelijk van de genoten trainersopleiding, de ervaring en het niveau van het te trainen team, worden trainerscontracten op basis van een vergoeding of op basis van vrijwilligheid steeds voor de duur van één seizoen afgesloten. Van trainers wordt verwacht dat zij handelen overeenkomstig het Technisch Beleidsplan.

8.2. Selectieteams

De hoogste selectieteams staan onder leiding van een vakbekwame en gediplomeerde trainer. Dit is niet alleen verenigingsbeleid, maar vaak ook een vereiste van de KNVB.

8.3. Niet-selectie pupillenteams

Het jeugdplan van Jonathan (zie hoofdstuk 7.6) telt vele ongediplomeerde vrijwilligers. Om de trainingen gestructureerd en volgend de uitgangspunten van het Technisch Beleidsplan te laten verlopen is er een Technische Coördinator Jeugd aangesteld die het trainerscorps van de niet-selectie pupillenteams aanstuurt en begeleidt.

8.4. Niet-selectie juniorenteams

De niet-selectieteams van de junioren worden in principe getraind door goedwillende, ongediplomeerde trainers. Vanuit de voetbalcommissie ontvangen de trainers ondersteuning met trainingsmethodes en -oefeningen.

8.5. Senioren

De aanstelling van de hoofdtrainer van de A-selectie senioren wordt in breed overleg gedaan, waarbij de voetbalcommissie ook het dagelijks bestuur van de vereniging betreft. Er is hierbij geen specifiek beleid dat de trainer binnen het bestaande trainerscorps van de vereniging gezocht moet worden. Het verdient zelfs de voorkeur om een hoofdtrainer van buiten de vereniging te zoeken. Dit brengt frisse ideeën met zich mee en voorkomt eventuele beschadiging van (jeugd)trainers uit eigen geledingen.



9. Selectieprocedures

Voor de O8 t/m O17 geldt het volgende. In overleg met leiders en trainers worden in de maanden april-mei selectiespelers van dat moment, aangevuld met de beste spelers uit de lagere teams, uitgenodigd voor een aantal selectiewedstrijden. Tevens worden kandidaat-selectiespelers van andere verenigingen opgenomen in de selectieprocedure.

Na deze wedstrijden bepaalt de (hoofd)trainer van het eerstkomende seizoen, welke spelers in aanmerking komen voor de voorlopige selecties. De coördinatie is in handen van de voetbalcommissie. De voorlopige selecties dienen in juni, voorafgaand aan de zomerstop, bekend te zijn.

Een aantal getalenteerde O7/O8 spelers zullen in overleg met trainers en de voetbalcoördinator worden uitgenodigd om al halverwege het seizoen een tweede training te volgen. Zij blijven dus op woensdagopleiding bij het Jonathan Jeugdplan trainen een tweede keer bij de selectietrainer van de O9.

Vanaf de O19 is het aantal teams beperkter, bevinden zich nauwelijks niet-ontdekte talenten in niet-selectieteams, is de kwaliteit van alle spelers wel bekend en worden er om deze redenen geen bovenstaande wedstrijden georganiseerd om een voorlopige selectie samen te stellen. Bovendien bestaat er voor de doorstroming van talentvolle O19-spelers naar de senioren een belofteteam, zie Hoofdstuk 7.2.2.

Talentvolle spelers kunnen in principe een leeftijdscategorie hoger spelen, maar bij gelijke mogelijkheden van twee spelers uit verschillende leeftijdsjaren, blijven de spelers in hun eigen leeftijdscategorie spelen. Een selectie-elftal telt in principe maximaal drie spelers die in leeftijd nog te jong voor dat elftal zouden zijn. Alleen bij hoge uitzondering spelen er meer dan drie “te jonge” spelers in een selectieteam. Bij uitzonderlijke talenten is het mogelijk meer leeftijdsjaren over te slaan.



10. Selecteren, vroegtijdig naar hogere leeftijdscategorie

Talentvolle spelers kunnen in de loop van het seizoen (bij voorkeur halverwege) op diverse manieren een overstap maken naar een hoger niveau en/of oudere leeftijdsgroep. Dit kan gelden voor spelers van elke leeftijd en elke leeftijdscategorie. Per speler bestaat de mogelijkheid hier verschillend mee om gaan. Afhankelijk van kwaliteit, fysieke gesteldheid, ambitie.

- Het hogere niveau kan binnen de eigen leeftijdsgroep plaatsvinden (bijv. van O9-4 naar O9-1) of naar een oudere leeftijdsgroep (bijv. van O15-1 naar O17-1)
- Het is mogelijk dat een speler de rest van het seizoen definitief naar een hogere groep verhuist. Dus trainen en spelen.
- Het is mogelijk dat een speler 'stage' loopt bij een hogere groep. Bijvoorbeeld eens per week meetraineren om alvast aan fysieke weerstand te wennen.

Er bestaat dus geen strak beleid dat voor elke situatie standaard wordt toegepast.

Er gelden wel belangrijke uitgangspunten:

- Wanneer de technisch coördinator van de betreffende groep zich heeft overtuigd (laten overtuigen) dat er zich in een team een bovenmatig talent bevindt, zou betreffende speler een stapje hogerop moeten kunnen. De speler is dan 'uitgeleerd' in zijn leeftijdsgroep en is er voor zijn ontwikkeling bij gebaat vroegtijdig een stap te maken. Dit kan niet onder dwang gebeuren, maar het besluit van de voetbalcommissie gaat boven de mening (wens) van leider en/of trainer van het (oude) latende team.
- Er zal breedvoerig overleg moeten zijn met speler, ouders, leider en trainer. De mening en ambitie van speler en ouders zijn van grotere invloed dan die van voetbalcommissie, trainer en leider.



11. Doorstroming bij spelerstekort

Indien een elftal een spelerstekort heeft wanneer er een speler op een essentiële positie niet beschikbaar is, dan is er sprake van doorstroming vanuit lagere elftallen. Afhankelijk van de stand van de competitie kan de voetbalcommissie op enig moment besluiten tot een 'beschermde status' en dus afwijken van het onderstaande schema. De onderstaande regeling is weliswaar leidend, maar het is geen kwestie van 'nemen'.

Er dient altijd overleg plaats te vinden met de betreffende speler en zijn leider / trainer. Een heldere communicatie en begrip voor het team- en clubbelang is hierbij van bijzondere betekenis. Indien er verschillende standpunten bestaan over het belang van een individuele doorstroming, beslist de voetbalcommissie.

Team	Leverend team	
	1e instantie	2e instantie
Jonathan 1	Jonathan 2	O19-1
Jonathan 2	O19-1	lager sen.team
O19-1	O17-1	O19-2
O17-1	O17-2	O15-1
O17-2	O15-1	O17-3 / O17-4
O15-1	O15-2	O14-1
O15-2	O14-1	O13-1
O14-1	O13-1	O14-2 / O14-3
O13-1	O13-2	O12-1
O13-2	O12-1	O13-2 / O13-4 / etc.
O12-1	O12-2	O12-3 / O12-4 / etc.
O12-2	O12-1	O12-3 / O12-4 / etc.
O11-1	O11-2	O11-3 / O11-4 / etc.
O11-2	O11-1	O11-3 / O11-4 / etc.
O10-1	O10-2	O10-3 / O10-4 / etc.
O10-2	O10-1	O10-3 / O10-4 / etc.
O9-1	O9-2	O9-3 / O9-4 / etc.
O9-2	O9-1	O9-3 / O9-4 / etc.
O8-1	O8-2 / O8-3 / etc.	O8-2 / O8-3

Als niet-selectie elftallen eenmalig op een zaterdag spelers te kort komen, dan kunnen zij in overleg met de wedstrijdsecretaris van de eigen leeftijdsgroep kijken of er een speler uit dezelfde leeftijdsgroep (**geen selectie**) eenmalig kan mee doen. Dit moet dan uiteraard ook aan de trainer/leider van het elftal waar de speler normaal in speelt worden medegedeeld.



12. Scouting en beoordeling jeugdspelers

Doelgroep

Het is van belang om in de onderbouw te beginnen. De O7, O8, O9 en O10 vormen daarom de doelgroep. De O11-spelers behoren niet tot de doelgroep omdat er vanaf de O12 anders wordt gevoetbald. Volledig veld, meer spelers, andere systemen.

De leerdoelen bij de O12 zijn anders en daarom ook de selectiecriteria. Vooralnog blijft de scouting beperkt tot de genoemde doelgroep. Beter een goede en volledige scouting in deze belangrijke doelgroep, dan een uitgebreidere doelgroep (bijv. t/m O13) waarbij scouting niet waterdicht kan zijn.

Doelstellingen

Selecties naar een kwalitatief hoger niveau brengen, door aanvullend te selecteren, door scherper te scouten in niet-selectieteams, door deze talenten een kans bieden om zich in een selectie (twee keer trainen, gediplomeerde trainers) verder te ontwikkelen. Eventuele afvallers uit selecties zullen zich op lager niveau opnieuw moeten bewijzen. De ontwikkeling van talentvolle spelers binnen Jonathan vastleggen. De groei naar de senioren kan op deze wijze gevolgd worden en waar nodig worden bijgestuurd.

Werkwijze

Het scoutingapparaat:

- wil elk team minimaal twee keer per seizoen zien spelen
- noteert de namen en kwaliteiten van de meest opvallende spelers (incl. keepers)
- vraagt trainers van het Jonathan Jeugdplan naar de namen van talenten
- vraagt alle leiders de namen van hun twee beste spelers door te geven (leiders hebben misschien andere belangen, maar mogen de ontwikkeling van een talent niet blokkeren)
- trekt overige tips na van bijvoorbeeld de voetbalcoördinatoren O8/O9 en O10/O11.

Vervolg

De spelers die op lijst van naar verwachting 30 talentjes staan, krijgen in november / december en in maart / april op de vrijdagmiddagen extra trainingen aangeboden. Per leeftijdscategorie zijn dat twee extra trainingen in het najaar en twee extra trainingen in het voorjaar. Het scoutingapparaat wordt dus belast met totaal zes trainingen in het najaar en zes in het voorjaar.

Deze training bestaat uit techniek, afronden, één tegen één en een afsluitende partijvorm. De spelers worden dan beoordeeld door het scoutingapparaat en de kwaliteiten worden in een schema digitaal opgeslagen. In het voorjaar volgt een herhaling. Dan zouden ook andere spelers in aanmerking kunnen komen voor deze extra trainingen. Bij de reeds eerder voor de extra trainingen uitgenodigde spelers kan aan de hand van het schema de ontwikkeling van hun talent worden gevolgd en getoetst.

Niet-selectiespelers die er deze extra trainingen uitspringen, krijgen tijdens de selectiewedstrijden aan het einde van het seizoen de kans zich te bewijzen dat ze in aanmerking komen voor een selectieteam:

- De uitverkoren O8-spelers strijden om een plaats in de O9-1 en O9-2.
- De huidige O9-1 en O9-2 strijden samen met de extra talenten uit de O9 om een plaats in de O10-1 en O10-2.
- De huidige O10-1 en O10-2 spelers strijden samen met de extra talenten uit de O10 om een plaats in de O11-1 en O11-2.



13. Medische verzorging, medische staf

Tijdens wedstrijddagen is er voor spelende leden en clubscheidsrechters medische verzorging aanwezig. Hiervoor is een medische ruimte ingericht. Lichte blessures kunnen daar voorafgaand aan de wedstrijd worden behandeld. Het is raadzaam om hiervoor tevoren een afspraak te maken. Blessures die tijdens een thuiswedstrijd worden opgelopen kunnen daar in eerste instantie tevens worden behandeld.

Op maandagavond is er een 'spreekuur' in de medische ruimte. Onder andere de selectiespelers van de A-junioren, kunnen van deze mogelijkheid gebruikmaken. Deze faciliteit is niet exclusief voor selectiespelers. Het is raadzaam voor behandeling een afspraak te maken.

Op dinsdag- en donderdagavond is medische verzorging aanwezig voor de A-selectie senioren. Overige spelers uit de selectieteams van de junioren die ook op deze avonden trainen, kunnen zich op afspraak tevens laten behandelen.

Op woensdag is er geen medische begeleiding beschikbaar. Van de talloze jeugdtrainers die op de woensdag(middag) aanwezig zijn, zijn er in principe enkelen in het bezit van een EHBO diploma. Een coördinator van het Jonathan Jeugdplan, die in principe de gehele middag aanwezig is, heeft de cursus Bedrijfshulpverlening gevolgd.

De A-selectie senioren staat verhoudingsgewijs onder de zwaarste fysieke belasting. Voorafgaand en tijdens de wedstrijden / trainingen van de A-selectie senioren is medische begeleiding aanwezig. Gelijktijdig met de trainingen van de A-selectie is een hersteltrainer aanwezig die geblesseerde selectiespelers in het revalidatieproces begeleid en bovendien ter plaatse is om tijdens trainingen van de A-selectie senioren eventueel opgelopen blessures de juiste behandeling te geven. In het organisatiemodel van de vereniging is de medische staf binnen de voetbalcommissie ingericht. De medische staf heeft steeds één centraal aanspreekpunt.



14. Overlegorganen, communicatie

Behalve een stevig draagvlak voor de uitvoering van het Technisch Beleidsplan is ook een goede interne communicatie onmisbaar. Met een open en brede communicatie kunnen we de uitvoering van het Technisch Beleidsplan toetsen, bewaken en waar nodig verbeteren.

Onderstaand overzicht geeft aan wie aanspreekpunt is voor trainers en leiders, betreffende onderwerpen van voetbaltechnische aard of van wedstrijdzaken.

		Aanspreekpunt	
		Voetbaltechnisch	Wedstrijdzaken
Senioren	Selectieteams		
	Trainers	TC Senioren	WS Senioren
	Leiders	TC Senioren	WS Senioren
	Niet-selectieteams		
	Trainers	WS Senioren	WS Senioren
	Leiders	WS Senioren	WS Senioren
Junioren	Selectieteams		
	Trainers	TCJ	WS A, WS B, WS C
	Leiders	TC A, TC B, TC C	WS A, WS B, WS C
	Niet-selectieteams		
	Trainers	TC A, TC B, TC C	WS A, WS B, WS C
	Leiders	TC A, TC B, TC C	WS A, WS B, WS C
Pupillen	Selectieteams		
	Trainers	TCJ	WS D, WS E, WS F
	Leiders	TC D, TC E, TC F	WS D, WS E, WS F
	Niet-selectieteams		
	Trainers	JJP / TCJ	WS D, WS E, WS F
	Leiders	TC D, TC E, TC F	WS D, WS E, WS F
	JJP	Jonathan Jeugdplan	
	TCJ	Technisch Coördinator Jeugd	
	TC	Technisch Coördinator	
	WS	Wedstrijdsecretaris	



De hieronder genoemde overlegorganen sluiten meerdere en aangepaste overlegvormen niet uit.

Voetbalcommissie

De voetbalcommissie komt tijdens het voetbalseizoen in principe iedere zes weken bij elkaar voor overleg. De voetbalcommissie werkt met een jaarplanning die als leidraad dient voor de activiteiten en werkzaamheden tijdens het voetbalseizoen.

Voetbalcommissie ↔ bestuur

De voorzitter van de voetbalcommissie is tevens bestuurslid. Kwesties en ontwikkelingen op het beleidsterrein van de voetbalcommissie worden op deze wijze ook in hoofdlijnen binnen het bestuur besproken en hiervoor wordt binnen het bestuur naar draagkracht gezocht.

Voetbalcommissie ↔ coördinatie- en adviesorganen

Leden van de voetbalcommissie overleggen met de verschillende coördinatoren binnen de aandachtsgebieden van de voetbalcommissie. Het lid van het coördinatieorgaan junioren heeft bijvoorbeeld overleg met de voetbalcoördinatoren van de A-, B- en C-junioren.

Voetbalcommissie ↔ wedstrijdsecretariaat

De voetbalcommissie stelt, voorafgaande aan de zomerstop en in nauw contact met de trainer(s), de teams en selecties samen voor het nieuwe seizoen en correspondeert dit met de diverse wedstrijdsecretariaten. Samenstellingen van teams en selecties zijn steeds onder voorbehoud en aan wijzigingen onderhevig.

Voetbalcommissie ↔ trainers

Halverwege het seizoen vinden er individuele gesprekken plaats tussen de leden van de voetbalcommissie / de voetbalcoördinatoren en de trainers. In eerste instantie betreffen het evaluatie- en intentiegesprekken (doorgaan, stoppen, andere functie). In tweede gesprekken worden de eventuele details voor het volgende seizoen ingevuld.

Ondertekening van de nieuwe trainers- en vrijwilligerscontracten vindt in principe na afloop van het lopende seizoen (voor de zomeronderbreking) plaats.

Voetbalcommissie ↔ Technische Coördinator Jeugd (TCJ)

Op initiatief van de voetbalcommissie vindt er ongeveer drie keer per seizoen overleg plaats met de trainers van de jeugd-selectieteams. Aan het begin van het seizoen, in de eerste seizoenhelft, in de winterstop, in de tweede seizoenhelft en aan het einde van het seizoen.

Belangrijkste gespreksonderwerpen: samenstelling van de elftallen (begin en einde van het seizoen), uniformiteit in trainingen, bewaking uitgangspunten Technisch Beleid (Groene Draad), uitwisselen van ervaringen, tevoren ingebrachte thema's.

Coördinator trainers niet-geselecteerde junioren <- -> trainers niet-selectie juniorenteams

De coördinator voor de trainers van de niet-selectie juniorenelftallen heeft gedurende het seizoen nauw contact met de trainers van niet-selectie juniorenelftallen.

Techniektrainers ↔ jeugdtrainers

Speciaal opgeleide techniektrainers brengen hun kennis voorafgaand aan het seizoen over aan de jeugdtrainers van Jonathan. Tijdens het seizoen zullen er tevens 'opfriscsessies' zijn.



15. Samenvatting, hoofdlijnen

Het Technisch Beleidsplan bestrijkt de periode 2014-2018 en wordt regelmatig geëvalueerd.

Het Technisch Beleidsplan streeft een zo ideaal mogelijk klimaat te scheppen voor spelers, trainers, begeleiders en vrijwilligers ten einde het voetbalniveau en de spelvreugde door alle geledingen van de vereniging naar een hoger niveau te brengen. Jonathan kiest in haar verenigingsbeleid voor zowel prestatieve als recreatieve beoefening van de voetbalsport.

Selectieteams krijgen in principe twee trainingen per week aangeboden, niet-selectieteams krijgen in principe één training per week aangeboden. Voor selectieteams worden opgeleide trainers aangesteld. De talloze vrijwilligers die de niet-selectieteams trainen, krijgen bij de pupillenafdelingen ondersteuning van de coördinatoren van het Jonathan Jeugdplan en de TCJ en bij de junioren ondersteuning vanuit de voetbalcommissie (technisch coördinatoren) voor trainers van niet-selectieteams. Jeugdtrainers worden zoveel mogelijk binnen onze eigen vereniging gezocht en krijgen hiervoor opleidingsmogelijkheden aangereikt.

Bij de senioren, de O19 en O17 wordt gewerkt met een A-selectie waaruit de selectieteams worden gevormd.

Bij de bovenbouw is sprake van een belofteteam, bestaande uit spelers < 23 jaar die geen basisplaats in het 1ste seniorenteam hebben. Door het spelen van enkele oefenwedstrijden per seizoen krijgen deze 'beloftes' extra aandacht van trainers van de A-selectie senioren. Binnen de termijn van het beleidsplan dient een doorstromingselftal (Jonathan 3) te worden geformeerd.

Er wordt naar een groei gestreefd van het aantal elftallen bij de junioren en senioren, zulks binnen de mogelijkheden van onze accommodatie.

Vanaf de O12 t/m O19 wordt uitgegaan van het spelsysteem 1:4:3:3. Dit spelsysteem is vanaf de senioren niet meer 'opgelegd'. Technische vaardigheid is de basis om het voetbalspel te leren en te beheersen. Bij de pupillen leggen we het accent op de ontwikkeling van technische vaardigheden en zijn de trainingen hierop gebaseerd.

Jeugdtrainers krijgen interne cursus aangeboden om techniektrainingen te kunnen geven.

De beschreven selectieprocedures dragen bij tot helderheid en houvast. Hetzelfde geldt voor de procedures bij doorstroming vanuit lagere elftallen ingeval van spelerstekorten.

